

天邦報

TECHBANK
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

2022年7月

28

星期四

总第268期

本期导读

- 奋斗书写青春——汉世伟2022年新邦训练营圆满结束 第二版
- 第二届“遇见最美天邦”摄影比赛获奖作品展示（专栏） 第三版
- 增存栏、提指标、降成本、产效益——汉世伟浙江大区召开2022年半年度经营复盘会 第五版
- 烈日下的坚守！天邦一线环保人用汗水守护场区洁净 第六版
- 拾分味道飘香肉强势亮相山城重庆！展会试吃人气爆棚！ 第七版
- “最美读书角”读书心得精选（专栏） 第八版

天邦纵览

阜阳市委副书记、市政府市长刘玉杰率百人团考察拾分味道(临泉)食品有限公司

为树牢产业兴城、工业强市发展理念，扎实开展“双招双引”，加快重大项目建设，阜阳市人民政府开展全市产业项目建设观摩活动。7月27日下午14:00，阜阳市委副书记、市政府市长刘玉杰，阜阳8县（区）委县（区）政府主要领导、各企业代表共计近百人莅临天邦食品旗下拾分味道（临泉）食品有限公司，观摩年屠宰500万头生猪及深加工项目。天邦食品董事长张邦辉及公司高层领导陪同观摩。自6月6日正式开业后，拾分味道（临泉）公司建设正稳步推进、运营良好。

正式观摩前，临泉县县长江利国介绍了临泉县产业项目建设情况。他指出，临泉县按照省委“一改两为”和市委“两化一推”工作部署，坚持“工业强县、产业兴城”战略，明确主导产业，强化“双招双引”，做大做强园区，优化营商环境，加快产业项目建设，上半年完成投资76.5亿元，投资完成率52.5%。下一步，临泉县将按照市委、市政府的目标要求，学习借鉴其他市区的成功经验，进一步推进落实参与项目工作，带动临泉经济社会的高质量发展。

拾分味道（临泉）公司外籍总经理 Scott 先生对大家表示欢迎，并向大家介绍了工厂情况。他强调，拾分味道（临泉）公司拥有亚洲单体最大的生猪屠宰工厂，配置了世界先进的自动化屠宰设备，发展潜力巨大。

张邦辉董事长陪同刘玉杰市长一行来到工厂现代化的参观通道，并作专项介绍。参观通道全长300米，从这里可以方便、直观地看到生猪屠宰车间、检测中心、分割车间等主要生产操作区域的实时工作情况。观摩过程中，刘玉杰市长表示，拾分味道（临



阜阳市委副书记、市政府市长刘玉杰（中）、阜阳市人大常委会主任胡明堂（左三）、阜阳市政协主席李志伟（右二）、天邦食品董事长张邦辉（右三）



张邦辉董事长陪同刘玉杰（中）一行观摩生产线

泉）一期项目设备、人员等均已到位，标准化工厂生产有序进行，建议加快推进后期项目，在推进过程中如有问题可与相关部门沟通对接，有关部门要给予大力支持。

参观至屠宰线时，拾分味道（临泉）公司办公室主任吴凡汇

报：“我们采用国际最先进的进口设备进行猪肉的屠宰和分割。生猪屠宰加工线1条，时速650头/小时，实行两班生产。最高时速可达800头/小时，为国内最快速度。”到达实验室时，他介绍：“这里是我们占地面积600m²，总投资1200余万元的国家5A级的检测中心研发实验室。从生猪入库，到产品出库，全程一共26道同步检验环节，确保产品100%合格。”到达分割线时，吴凡说道：“我们的分割车间保持在5℃以下操作环境，有利于延长保质期，提升产品品质。我们有4条分割生产线，合计分割速度300头/小时，实行两班生产；精加工生产线5条，合计产能30万盒/天。”

在参观体验厅环节，天邦食品市场总监兼拾分味道副总裁安民介绍了公司品牌及产品，并诚邀参观人员品鉴。他提出，拾分味道是中国飘香肉的开创者，致力于打造从种源到餐桌的飘香猪肉产业链。目前，拾分味道已研发出火锅系列、烧烤系列、气调系列、熟调系列美味猪肉产品，今年争取开拓1000个终端合作渠道，目标销售额30亿元，2024年销售额向百亿元冲刺。

组织此次观摩活动，阜阳市人民政府旨在着力推动三次产业高质量协同发展，加快建设现代化美好阜阳，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。本次观摩过程中，阜阳市市长刘玉杰与多位政府领导对我司的产业模式及我司对临泉当地的产业带动作用表示肯定，天邦食品也将持续做厚做优做强产业家底，助力推进产城融合、制造强市，为加快建设现代化美好阜阳提供有力支撑。

(EMT办公室 宣传部 汪方卓/拾分味道(临泉) 办公室 张树梅 审核: EMT办公室 宣传部 乔鹏)

天邦食品与华能山东、中核电在养殖场“双改”和新能源业务开启战略合作!

7月19日下午，天邦食品股份有限公司与华能山东发电有限公司、中国电建集团核电工程有限公司在山东济南签订项目合作框架协议，中国电建集团核电工程有限公司总会计师李轶志主持仪式。三方秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，本着“优势互补、互惠互利、合作开放、共同发展”的原则，就养殖场“双改”和新能源项目开展深度合作，携手开启高质量发展新征程。

仪式伊始，参会人员共同参观了中国电建集团核电工程有限公司企业发展陈列室，观看了企业宣传片，了解了中核电的发展历程、企业荣誉、科技平台、企业愿景等，奠定了互信互利的合作基础。

战略合作签约仪式上，中电建核电工程公司党委书记、董事长刘法书和华能山东公司总经理高冰分别致欢迎辞，对天邦高管团队赶赴山东参加仪式表示热烈欢迎和衷心感谢。

天邦食品董事长张邦辉表示，经过前期多次磋商，养殖场“双改”和新能源项目迎来三方战略合作的正式签署，遇到值得信赖的合作伙伴，深感荣幸。他指出，天邦与中电建核电工程公司的合作不仅仅局限于生猪养殖场的“双改”项目，后期还将继续探讨深度的合作。他强调，天邦养殖场可以因地制宜建设成光伏、生物质发电基地，实现种养循环和最大限度的碳减排，从而建设绿色动物福利标杆工厂。基于资源优势，天邦与华能山东发电将在全国范围内，利用自有的生猪养殖场屋顶、厂区空闲土地以及消纳用地，合资开发光伏发电、生物质发电等新能源项目。下一步，天邦将积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标，继续巩固环保

整治成效，减少养殖污染，实现绿色转型。

此后，与会人员就签约项目开展交流洽谈，并隆重举行了战略合作签约仪式，天邦食品董事长张邦辉、华能山东发电公司副总师温景韶、中国电建集团核电工程有限公司副总经理石健作为签约代表上台签约。

风劲好扬帆，奋进正当时！未来，天邦食品将基于公司发展战略，坚持科技创新，统筹企业资源，在中电建核电、华能山东发电的帮助和支持下，多维度、全方位开展猪场舒适度改造和生物安全提升，并在光伏投资、光伏建设、绿电红利共享、沼气发电等新能源领域开展广泛合作，共同促进养殖产业融合发展，推动养殖场“旧址换新貌”，变资源存量为发展增量，全面推进绿色低碳发展，加快新能源产业更新，实现经济效益、社会效益和生态效益同步提升。



华能山东发电有限公司

华能山东发电有限公司作为中国华能集团在山东的区域公司，主要从事煤电、风电、光伏、供热、售电、港口等业务的投资、经营和管理，华能集团和华能国际分别持股20%、80%。目前，华能山东公司管理运营19家火电厂、24家风电场、13家光伏电站、2家生物质电厂、7家供热公司和1家港口企业，在巴基斯坦中巴经济走廊投资建设运营萨希瓦尔电站2台66万千瓦清洁燃煤机组。截至2021年7月，公司职工1.5万人，管理资产近868亿元，装机容量2475万千瓦（煤电2220万千瓦、风电185万千瓦、光伏64万千瓦、生物质6万千瓦），分布在山东15个地级市、宁夏和巴基斯坦，占山东省统调容量的34%；供热面积约3.3亿平方米，年供热量接近9000万吉焦，是山东省最大的发电公司和供热企业。

中国电建集团核电工程有限公司

中国电建集团核电工程有限公司，前身为山东电力建设第二工程公司，成立于1952年，是中国电力集团的全资A级子公司，是“国家高新技术企业”。具有以PPP、EPCO、EPC等方式实施工程项目的的能力，业务涵盖了电站、输配电、新能源、消防、环保、市政工程、基础设施、房地产、钢结构制作、天然气销售、投融资、国际贸易等多个领域。注册资本15亿元。公司立足齐鲁，面向全国，注重绿色环保和非电产业，大力发展市政、基础设施产业，公司是国家工商总局评定的守合同重信用企业，为AAA级信用企业，“缔造钻石工程、成就业主梦想”是公司永恒的追求！

(EMT办公室 宣传部 汪方卓 审核: EMT办公室 宣传部 乔鹏)

奋斗书写青春

——汉世伟2022年新邦训练营圆满结束

为帮助 2022 届校招生快速融入，培养大学生的职业意识，完成校园人到职场人的角色转身，早日成为能胜任工作岗位的优秀养殖人才，汉世伟集团于 7 月 18 日 -22 日组织开展“以奋斗书写青春—汉世伟 2022 年新邦训练营”，汉世伟总部及各大区校招生共计 86 人参训。本次培训聚焦企业文化传播，重点对职场经验、基础业务知识进行分享和交流，为各位学员精心打造了为期一周的成长之旅。

大咖讲师团队，分享满满干货

邀请共 13 位来自股份总部、事业部、业务一线的讲师，带着对校招新人的期待与祝福，进行了生动的课程讲授与分享，他们是校招生在职业生涯中的职业榜样和启蒙人。

天邦食品股份有限公司董事长、总裁张邦辉出席分享第一课《公司历程及企业文化 - 奋斗在天邦》，从公司发展历程、企业文化、企业概况、未来展望等方面介绍公司发展情况，寄语新员工作为未来发展新力量，需要尽快融入天邦，立足岗位学技能，奔赴一线练本领。

汉世伟集团总裁左祥介绍了汉世伟的产业布局和业务发展规划；史记生物总裁李双斌解读了以客户为中心的理念，史记铁三角的管理模式；天邦首席人力官张雷全面讲解了企业文化的内涵、阐释奋斗者的精神；天邦首席科学家傅衍介绍天邦养猪事业的发展历程，并从专业角度解读了天邦养猪的核心竞争力；还有来自股份及事业部、一线的多位领导结合自身实际工作，进行生动的课程讲授与分享，通过真实案例向学员们分享了业务知识及职场素养的重要性。

班级建设，激发团队活力

本次新邦训练营设置三个班级，分为 9 个小组，分别由班主任与班组长共同带班，并设立小组目标，班组长负责协助维持课堂及活动的纪律、带领班级成员认真听讲、积极参与各项

活动。并且需要督促完成作业、收集学习心得、统计每日学习积分，评选每日之星等，让每个人都参与进来，成为班级建设的主人。还设计了学员自我管理环节，激发学员参与的积极性，通过团队 PK 等形式，学员和小组根据各项表现及时获得考核加分，设置了可视化积分管理，提高学员的学习投入度和重视程度，增强团队集体荣誉感。



为促进团队融合，在培训中开展团队建设和素质拓展。大家共同努力，挑战不同的拓展项目，激发了团队活力。在竞争与合作中，体验团队的力量，强化沟通协作、加强团队凝聚力。

每日回顾，成长进步看得见

每日培训结束后，进行课程重点内容回顾问答；对优秀小组成员进行每日之星评选，表扬在团队中有突出贡献的学员，并鼓励学员写下学习心得，对每日课程进行及时总结与回顾，同时也检验了学员在课程学习中的所学所思。

丰富活动，充实学习体验

在课程当中、课间以及晚上，组织大学生开展专项讨论、养猪知识你说我猜的竞赛，观影活动以及《致未来的一封信》……在这些活动中，学员们不仅强化了知识的学习，同时体验到了学习的趣味，也规划出在天邦的职业发展计划。

评选优秀，发掘未来力量

经历团队拓展、授课分享、课题研讨、团队 PK、综合考试等诸多环节，紧张而充实的 5 天学习之旅于 7 月 22 日结束，共产出优秀学员 12 人，优秀小组 3 组，表现优异明星学员 18 人，并举办了“以奋斗书写青春—汉世伟 2022 年新邦训练营”毕业典礼，给予学员展现自我的舞台，学员们的多才多艺和奋斗精神，为本次训练营划上圆满的句号。

通过本次校招生培训，全体学员在文化融入、职业生涯规划与职业素养、业务知识等方面得到了快速提升。满载着激励与叮咛、短短一周的收获与成长，祝愿新邦每一位毕业学员在各自的岗位上奋勇争先，与天邦同行！后续为保障校招生真正成为天邦未来子弟兵，在人力资源部门牵头下，各业务板块及部门还需全程关注，了解每一位新邦成员的成长状态，定期开展人才评估工作，落实导师制，助力实现“早融入、快成长、高绩效”的目标！

(汉世伟 人力资源部 金晶)

聚力创新赋能 点燃人才引擎

——2022天邦股份人力资源半年会圆满结束

夏日时节，万物并秀，各守其色，一切美好如约而至。7 月 21 日至 22 日，来自全国各事业部人力资源团队近 60 名伙伴齐聚一堂，在滁州国防教育训练基地召开了为期两天的人力资源半年度工作会。本次会议旨在对上半年度工作进行复盘，对下半年度工作重点进行分解，同时对人力管理工作中的亮点和难点进行分享和研讨，为打造高绩效人力资源团队指明方向。



21 日上午八点，大会在《天邦之歌》的嘹亮合唱中拉开帷幕。本次会议特邀汉世伟总裁左祥、拾分味道常务副总裁朱国栋列席。天邦股份首席人力官张雷女士做开场致辞。张雷指出：希望通过经验分享和问题剖析促进人力资源团队共同学习和提升，推动天邦人力资源工作更加专业、更接地气、更有高度！促进人力资源工作助力业务发展，使每一名人力资源工作者都能够成为受业务欢迎的合作伙伴！

随后天邦股份人力各职能条线分别进行了半年度工作汇报，重点分享了半年度工作中的三项成绩与三项不足，以及发现的问题和解决办法，并提出了下半年度工作思考。张雷对汇报进行了逐一点评，充分肯定了各位 HR 在本职岗位做出的奉献，并提出了对 HR 团队下半年工作的要求与期望。

会议安排了成功经验及团队赋能培训环节。安徽大区

人力资源负责人马山分享了《HRBP 如何为一线赋能》；股份人力总经理柏慧萍分享了《OKR 落地及执行》和《DISC 在人力资源的应用》；商学院院长王志静分享了《培训助力人才发展》；股份招聘经理杜嘉旭分享了《慧眼识英才，挖掘千里马》；商学院培训经理张磊分享了《应知应会的养猪知识》；首席人力官张雷结合本次半年会，为大家带来《组织氛围提升》。各位优秀管理者通过岗位职责与一线实践结合，为大家分享经验、现场赋能，也验证了 Q12 敬业度中提到的：我的同事们都致力于高质量的工作。

21 日下午，天邦商学院执行院长王志静分享了《Q12 敬业度调研分析及方案制定》。以各部门敬业度调研数据为切入点，提出了卓越管理的首要职责就是提高员工的敬业度。现场人力的小伙伴们展开热烈的分组讨论，围绕 Q12 调研就如何提升团队氛围建言献策，并对讨论结果进行分享展示。

作为会议总结，张雷女士作了《上半年工作总结与下半年工作部署》的报告，肯定了人力资源上半年的工作成果，并针对弱势与不足对下半年工作提出了更有站位高度的部署。围绕张雷的指示要求，参会人员就“下半年必须打赢的仗”展开了两轮激烈讨论。在她的具体指导下，各组人员对如何制定和落实“下半年必须打赢的仗”有了更清晰的理解和认知。

最后，张雷给全体 HR 成员提出了殷切期望和具体要求。张雷提出的“首问负责制”就是 HR“以客户为中心”的具体体现。天邦全体干部职工都是“客户”，服务伙伴、合作伙伴、成就伙伴就是人力资源工作者的最终目标。“以奋斗者为本”和“长期坚持艰苦奋斗”的公司核心价值观也贯彻在了本次会议的全程之中。

左祥寄语：人力资源的伙伴在日常工作中要多加强纵向和横向沟通，要以公司利益为首要，为公司解决实际问题。要主动承担责任，唱响主旋律，弘扬正能量，用心去工作，为公司贡

献力量。要把企业文化宣贯落地，要对自己有信心，对天邦有信心，念念不忘，必有回响，相信相信的力量！

朱国栋寄语：人力资源团队是很能打胜仗的，为业务提供了很多支持。围绕“人力资源”四个字分享两个观点。观点一：“人力资源”就是聚集一群人去创造资源，源源不断地输出给经营主体。人力资源工作者也要参与经营，要了解经营主体的战略目标、发展路径和操作方法；观点二：不要把人力资源理解为简单的人事工作，要提高站位，以人为本、以奋斗者为本，要把人作为根本，不断给自己赋能，把支持业务作为 HR 终极目的。

转眼间为期两天的半年会落下了帷幕，HR 的各位小伙伴们又踏上了新的征程。在这里我们既激活了个人奋进的动力，又明确了下半年的重点工作任务，在本职岗位练技能，赴生产一线练本领。作为公司的轴承部门，我们致力于企业文化的传承和员工发展，以奋斗者为本，为公司的建设添砖加瓦。相信通过这次的工作交流和经验分享，大家一定收获满满，以一往无前的勇气、革故鼎新的锐气、不懈奋斗的朝气，在逆境中奋起，在追赶中超越！



(天邦商学院 张磊 王玲丹)

第二届“遇见最美天邦”摄影比赛获奖名单

一等奖 (1名)

股份公司-人力资源部-任职资格管理部-苗寿亮
《天邦 2021 届校招生集训》

二等奖 (3名)

汉世伟-泰荷大区-母猪七场-王艾云《最美养猪人》
汉世伟-安徽大区-和舍服务部-徐维谱《工匠》
史记生物-华东服务中心-池州核心场-王黎明
《生活剪影》

三等奖 (5名)

汉世伟-浙江大区-大同猪场-朱良发《消毒》
汉世伟-泰荷大区-菏泽三场-马剑《养猪人的快乐》
汉世伟-泰荷大区-鄞城育肥一场-梁皓翔《带饭了吗》

史记生物-营销中心-市场部-管永金《销售下猪场》
史记生物-人力资源中心-孙琪-人力资源部《齐心协力》

优秀奖 (11名)

汉世伟-泰荷大区-菏泽六场-邱建伟《自由自在》
汉世伟泰荷大区-公共事务部-边道红《余晖》
汉世伟-泰荷大区-菏泽三场-李青《因为热爱所以坚守》
汉世伟-安徽大区-石店猪场-地子曼《最美》
汉世伟-安徽大区-韦寨母猪场-薛彦方
《月亮你好,夕阳再见》
汉世伟-安徽大区-韦寨母猪场-刘阳阳《天邦人》
拾分味道-运营协同中心-客户服务部-赵婷婷
《最美的天邦》
拾分味道-市场品牌中心-季天舒 林敏《自动劈半机器人》

史记生物-东北服务中心-人力行政部-韩冰
《蓝天下的猪场》
史记生物-营销中心-市场部-支昊川
《安逸的小种猪》
史记生物-华中服务中心-沛水公猪站-刘鑫益
《落日与花》

(EMT办公室 宣传部)

优秀作品展 (一、二、三等奖)

一等奖



《天邦 2021 届校招生集训》

股份公司-人力资源部-任职资格管理部-苗寿亮

为帮助 2021 届校招生快速完成校园人到职场人的角色转身、胜任工作岗位,公司于 2021 年 7 月组织开展“以奋斗书写青春—天邦股份 2021 年新邦训练营”。我们用了 7 天 7 晚,带领大家体验学校到职场的转身第一站。在新邦篮球赛上,我所带领的新邦一班获得了篮球赛的冠军。让团队和友谊,见证天邦奋斗之路的启程。

二等奖



《生活剪影》

史记生物-华东服务中心-池州核心场-王黎明

“嚼瑟比拼”活动,留下的美好瞬间。
虽然视频拍完了,但是我们的故事还在继续。瞧!大家脸上的笑容,简单而真诚,是的,这是一个有爱的团队。

二等奖



三等奖



《消毒》

汉世伟-浙江大区-大同猪场-朱良发

《工匠》

汉世伟-安徽大区-和合服务部-徐维谱

专注于一件事看似简单，其实是对毅力与恒心的考量，而今年是和合养户——喻本祥养猪的第30个年头，一个自嘲跟猪生活了半辈子的养猪人。

认准“择一事终一生”执着专注的敬业精神，“干一行专一行”精益求精的品质精神，他看起来似乎与我们目前生活的这个信息快速迭代的时代有点格格不入，但是，对于我们养殖行业来说，这确是值得学习的最好榜样！

《最美养猪人》

汉世伟-泰荷大区-母猪七场-王艾云

坚守一线，奉献最美的时光，给不计数的中国人带来了一道美味佳肴，灿烂的笑容下，承载着天邦人的责任！

三等奖



《养猪人的快乐》

汉世伟-泰荷大区-菏泽三场-马剑

三等奖



《带饭了吗》

汉世伟-泰荷大区-郟城育肥一场-渠皓翔

三等奖



《销售下猪场》

史记生物-营销中心-市场部-管永金

三等奖



《齐心协力》

史记生物-人力资源中心-孙琪-人力资源部

一荐万金

你的同事你来挑

社会招聘

录用岗位	高层管理 干部	大区总、分公司 负责人	中层管理 干部	其他主管级 以上人员	其他岗位
金额(元)	5000	3000	1000	500	200

校园招聘 (2022/23年毕业)

推荐人数	奖励标准(元/人)		
	大专/本科	硕士	博士
1-5人	300	500	2000
5人以上	500	1000	3000

奖励标准采取阶梯式激励措施,推荐人数统计从内推政策开始到结束期间可累加。

推荐方式

扫描下方二维码或者微信搜索【天邦招聘】公众号

- 【简历投递】—【内部推荐】
- 登录(邀请码为:Tianbang1996)
- 点击【职位名称】进入职位详情页
- 【立即推荐】
- 上传简历并填写基础信息。

试行时间为:
2022年7月1日-2023年6月30日
更多岗位及内推奖励政策
详见【天邦招聘】微信公众号

天邦招聘

增存栏、提指标、降成本、产效益

——汉世伟浙江大区召开2022年半年度经营复盘会

7月10日，汉世伟集团浙江大区在杭州富阳召开2022年半年度经营复盘会，股份公司董事、副总裁夏闽海先生，大区副总经理钱君先生，各场场长，职能线负责人参加了此次会议。

会议伊始，各场围绕“增存栏、提指标、降成本、产效益”四个主题从增量、降本等关键指标分析了下一步工作举措，通过数据化、量化分析，从目标到行动，阐述具体动作和需要的资源。其中比较有代表性的是宁海场提出了“人才培养三步走”计划；建德大同提出“练兵式”培养员工、倒排时间计划追踪目标；南浔场总结“小事自己干，能省一点是一点”的降本理念。大区职能部门也与各场做了深入交流，职能与生产是相辅相成，互相监督互相促进的关系，也纷纷表态在接下来工作中加强沟通，全方位考虑，合力为大区谋发展。

最可爱的人

——记健康管理部的检测员们

在天邦，有这么一群人：你不一定见过他们的面，但他们一定提取过你的样本。

他们不是医生，也不是护士，但他们工作的时候穿着白大褂，戴着口罩和乳胶手套，甚至他们办公场所的秩序和卫生标准也与医院相当。

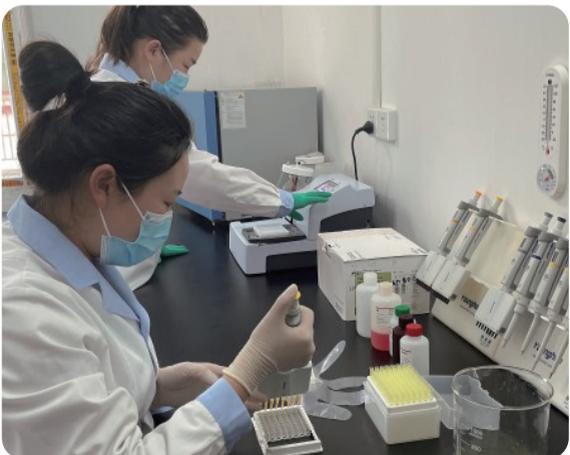
在生活中，他们各不相同，他可能是气血方刚的硬汉，可能是大大咧咧的女汉子，又或者是鸡娃的辣妈。但在工作中，他们肩负着同一个使命：为猪只的健康保驾护航！

他们的工作富有弹性，几乎每个季度都有一个“XL码”的黄金周，但在紧要关头，他们必须24小时待命。在每一个稀松平常的日子里，你或许都没太在意他们发出的检测报告。但在每一个让你提心吊胆的时刻，他们的检测结果就成了能让你有的放矢地开展工作的指导依据。

他们是一个“战壕”里并肩作战、通力合作的“战友”，为降低库存成本他们互通有无调剂试剂和耗材；他们是一个部门的同事，在内部会议上各抒己见分享着工作中的经验和心得，毫不保留。只是由于他们需要时刻坚守各自“阵地”，以致于他们从未曾见过彼此。

他们就像是“情报侦察兵”，为了保障猪群的健康，他们紧握手中的移液枪，永远冲锋在“猪只保卫战”的最前沿。

就是这样一群可爱的人，在最美好的青春年华，用担当、奋进谱写着与天邦共同成长的灼彩华章。



(汉世伟 鄂湘赣大区 健康管理部 汪志诚)

大区负责人钱君对生产提出要求，他指出，养殖必须回归生产，目前浙江大区养殖成绩跟兄弟大区有较大差距，直面问题、解决问题是当前工作中重中之重。此外，他从繁殖“六大指标”、育肥成本点评各场生产现状：要求各场梳理空栏数量，推进满负荷生产；按要求开展配种、孕检工作，减少异常母猪占比；提倡精准饲喂、杜绝饲料浪费；特别强调一定要严惩数据造假。指出生产最终要以增产为根本，要在量上下功夫；以指标为依据，要在质上有飞跃；以成本为中心，要在控上有成绩；以效益为导向，要在绩上有结果。

听取各场、各部门汇总后，夏闽海表示，首先针对大区重点工作，主要领导需亲自抓、立即抓、长期抓、严格抓，必须无条件督察工作进度、落实工作要求；其次加强大区宣传工作，发扬奋斗者精神、强化廉洁意识、推广创新举措，深刻践行天邦艰苦奋斗企业文化；最后做好“人、猪、物”三方面统筹工作：一是统筹好各部门、各场、员工之间关系，增强大区员工凝聚力，并提出尽快完成“联产计酬”考核方案，稳定人心、稳住团队是一个大区发展的基础；二是统筹好猪源，生产一线增产稳产、降低成本是养殖业发展的根本和趋势，职能部门严控销售漏洞、紧盯市场行情、警钟长鸣抓安全都是下一步重点工作；三是统筹管理好固定资产、高价资产，各部门各场要以司为家，



保护好公司财产，用制度规范履责，用行动践行忠诚。

会议最后，各场签订2022年绩效目标责任书，征程万里风正劲，重任千钧再出发，浙江大区经营目标已定，势必达成！

(汉世伟 浙江大区 行政组 李露)

用脚步丈量大地，用业绩彰显自己

——汉世伟集团总部2022年老山徒步团建活动圆满收官

为凝聚力量、提振士气，7月16日，在集团总裁左祥的带领下，总部员工在南京老山森林公园开展“用脚步丈量大地，用业绩彰显自己”徒步团建活动。此次活动，既磨练了大家的意志力，又让大家充分感受到了大自然之美。



活动伊始，拓展教练将全体人员分为红、黄、橙、绿、紫五支队伍，带领大家开展分组热身，并说明徒步注意事项。随着一声发令，全员开启了徒步征程。

一路上，大家个个朝气蓬勃、意气风发，一边相互鼓励打气，一边畅谈着运动给生活带来的乐趣和感受。徒步过程中，树林阴翳，葱葱茏茏，大家更是饱览了老山风光。

队员们克服困难、团结进取，历经4个多小时，小到四年级的汉世伟“小家属”，大到四五十岁的汉世伟高管，均顺利抵达终点，并在拓展教练的带领下一起完成破冰拉伸。



活动总结环节，汉世伟总裁左祥对大家平日的工作及参加活动的热情表达肯定，并回顾分享了汉世伟第二季度的经营情况。他表示，汉世伟平时更关注生产部门的业绩和利润，但健康管理部、检测中心等职能部门也是汉世伟大家庭不可或缺的一份子，更是大家坚强的后盾，因为有了强大的后勤，前面冲锋陷阵的战士才会无后顾之忧，才会一往无前。

在他看来，每次完成徒步会有截然不同的心态，真正经历了，才能感同身受，收获成长。从起初跃跃欲试的兴奋，到中途的疲惫怯退，再到终点的苦苦坚持，这种百折不挠、持之以恒的精神值得应用于今后的工作中。他认为，人生就是不断修炼的过程，提升心性，磨炼灵魂，这个过程或许有些“折腾”，但却能带给人实实在在的收获。“人生没有四季，只有两季，努力就是旺季，不努力就是淡季。”希望大家在大家的共同努力下，汉世伟的业绩更上一层楼。

不积跬步，无以至千里。徒步文化，已经成为了天邦企业文化的重要组成部分。徒步向前，是自我突破，是勇往直前，亦是团结奋进。本次徒步团建活动不仅锻炼了员工坚强的工作和生活意志，增强员工能打胜仗的强健体魄，还在和谐愉快的氛围中促进交流互动，增强了团队的凝聚力，展现了天邦汉世伟斗志昂扬、奋发有为、敢于拼搏的精神风貌。汉世伟人将不忘初心，牢记使命，砥砺品格，戮力同心，努力为天邦发展新征程作出更大的贡献。



左祥与优秀徒步员工合影

(EMT办公室 宣传部 汪方卓)
排版设计：朱日辉

感谢信

汉世伟东营大区 总经办 孙盈盈

感谢所有伙伴过去近两个月对我工作的支持和帮助，60天我见证了很多伙伴默默的付出，更让我看到了很多伙伴的蜕变和成长，通过60天的奋斗征途，我能从周围伙伴的目光中感受到信任的温暖，也能从大家的交谈中，看到新的东营大区的未来。

过去60天我们进行了深度的组织变革，通过借助OKR工具引入新的人才评估机制，建立更加公平、透明的赛道；通过创新出台《东德内刊》，让所有伙伴及时、准确的共享公司发展的最新咨询；通过两次主题团建活动，强化团队协作、服务生产、重视安全、全力复产；更让我们庆幸的是在7月10日，河北汉世伟加入到我们组织，成为未来新的利润增长点(2023年种猪市场带来的市场机遇)，新的组织、新的团队，带给组织新的活动动力。

今天的东营恰逢“天时地利人和”，天时：自6月初开始

毛猪价格一飞冲天，直挂“23元/公斤”，行业全面进入盈利新周期，预示着新的金猪时代再次来临；地利：东德+河北，在地域上存在非常好的产业布局优势，东营垦利区域已经完成5万母猪+20万育肥的体系配套支撑；衡德区域同样在半径50公里内完成了5万+20万育肥的产业布局支撑，成熟的两个养猪聚落已经完成深度产业布局；人和：在短短的两个月的组织氛围能在集团中位以上，我相信年底我们的组织氛围会引领集团，成为真正的高绩效组织。

时不我待的紧迫感，推动我们只争朝夕；复杂性、动荡与变革的背景下，造就新的时代英雄；站高望远，不畏浮云遮望眼；硬招实招，一锤接着一锤敲。路在脚下，心系远方。敢于筑梦、勇于追梦、勤于圆梦，做有志气、有骨气、有底气的奋斗者，这是我们不变的初心，也是不懈的追求。加油我亲爱的伙伴，我在胜利的路上为大家鼓掌喝彩！

向战而训，励练尖兵

——记东营大区百日训战誓师大会

7月，东德迎来引种季。此次引种作为东营大区最紧急且重要的任务，为让全员提高认识，树立向战而训的意识，6月30日晚，引种团队成员在聚发种培场集合，举行百日训战誓师大会。

会议由生产管理部经理李贺主持，引种团队现场参加，其他东德员工线上参加。会议开始，东营大区总经理孙盈盈做“向战而训，励练尖兵”的动员报告，报告从分析当前市场行情入题，阐释此次引种对东营大区扭亏为盈的重要意义，孙盈盈讲到：“新一轮猪周期已经到来，全员要有时不我待的紧迫感，有猪才有未来。”而后，讲解了母猪场、自养育肥场、东营保障中心在此次引种中的关键任务与重要节点。母猪场7月启动引种，8月种培场进行驯化，9月转至母猪场，10月开始防非抗非，稳定猪群健康。东营保障中心作为母猪场的基础保障部门，必须打强专业化能力，多部门高度协同配合。自养育肥场要降成本，控死淘，实现年底存栏15万+。

接下来，生产管理部经理李贺做引种训战方案报告。他从种源的确定、评估、匹配，运输计划和人员的安排，静默期的管理要求三方面做了报告。随后，人力资源经理刘永做百日训战激励方案报告。公司会针对不同时间段的关键点举行高频率、专业化、闭环式的培训竞赛与实战演习，以战带训，对优秀个人设置“生产标兵奖”，对优秀种培场、育肥场设置“金防基地”

奖，对防非优秀场设置“铜墙铁壁奖”，并通过业绩与公开竞聘相结合的方式选拔、提拔人才。



会议第四项进行全员宣誓，东营大区全体员工高举右手，齐肩握拳，庄严宣誓：我是东德奋斗者，百日训战，使命在肩；肩负使命，勇于奉献；恪尽职守，力保安全；聚焦学习，不断成长；艰苦奋斗，谱写新篇；百日训战，战斗有我；主动干，马上干，高标干，创新干，直到成功！铿锵恢宏的誓词，声声震耳，强烈震撼着每一个人，一字一句，神圣而豪迈。

会议最后，孙盈盈为即将出征湖北、广西的引种人员佩戴红花，期待大家凯旋归来，大家也表示，此次引种不仅是荣誉，

知足，上进，不辜负野心

时间飞逝，转眼已入职天邦一年时间，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也在集团与部门领导的指导下顺利的完成了财务工作。

我是2021年3月份以实习生身份来到天邦的，7月份正式毕业转正(当时是参加咱们天邦举办的新邦训练营，以校招生的身份在安徽滁州正式转正)。刚入职时是从事内勤(数据员)的工作，期间经历了新老交替，薪火相传。我已从当初的数据员成长为现场会计，因我本不是财务类专业，各种报表、结算单据的填制对我来说都是需要学习的，一开始是很有难度的，随着同事的带教与自身的虚心学习，已越来越得心应手。现在我负责财务现场工作的把控、结算单据的审核、生产上的数据比照、相应工作的督促。这个过程转变使我更加确信，只要端正态度肯努力，所有问题都可迎刃而解。

我平时的工作大多是为一线服务，在做好自己本职工作的同时，我坚持公司工作一盘棋，积极配合相关部门的工作，做好力所能及的工作，完成其他相关工作任务，为公司的发展做出最

大的努力。现场会计这个岗位比较特殊，是真正在现场拥护公司利益切实保护公司权益的岗位，我要求自己要做到三个正确对待：一是正确对待权力，始终树立权力就是服务的意识，权力就是责任的理念，做到尽心尽责、恪尽职守，用好权力，努力为公司服务；二是正确对待利益，坚持正确的利益观，保持一颗平常心，不见利忘义，不见富思迁，杜绝一切不正之风和损害公司利益的行为；三是正确对待自己，对自己高标准、严要求，严格遵守廉洁从业规定，做到自省、自警、自励，慎独、慎微、慎权、慎欲，做一名道德高尚、清正廉洁、深受同事拥护的天邦人。

我认真努力工作，虽然完成了任务，取得较好成绩，但与公司的工作精神和工作要求相比，还是存在一定的不足问题，如工作规范化不够，工作特色和亮点不多，这些问题我要在今后工作中切实加以改进和提高，望各位领导督促，同时也期望我们东营大区在年底能打赢疫情，真正意义上实现扭亏为盈，愿我自己与东营大区一道盈未来！

(汉世伟 财务部 现场会计 赵生源)

烈日下的坚守！

天邦一线环保人用汗水守护场区洁净

随着我国畜牧业的发展产业竞争的日趋激烈，畜牧业的规划集约化发展已成为一必然趋势，规模化养猪场具有较高的畜禽饲养技术，统一的管理降低了成本，提高了经济效益，但由于大量集中的粪便污水排放引起的环境污染问题也越来越严重，公司领导根据地区的社会条件自然条件，建立了专业的环保污水站。



我是刚刚融入到这个大集体的一名新员工，刚来到这个大家庭的时候，说实话有点胆怯，害怕和新同事没法沟通交流，毕竟是从一个完全认识完全熟悉的单位到了另一个完全陌生的厂区，在此真的感谢我们的领导苏经理徐站长以及全部环保运营的所有同事，是你们让我看到了团队凝聚力，这也是我想要的团队力量。

在这里，同事们不顾风吹日晒，加班加点奋斗在工作的第一线，并保质保量完成公司给予的任务。即使是40℃的天气，他们也依然坚守在岗位上，他们不怕脏、不怕累的精神使我深受鼓舞。

天邦环保团队，一直在奋斗的路上！相信大家齐心协力，公司效益会蒸蒸日上！

(汉世伟 东营大区 环保站 周福泉)

更是使命，定不遗余力将猪安全接回。会议结束，大家在“全员上阵满负荷，全力以赴保安全”的横幅上签名合影。

利润就是脸面，有猪才有尊严，誓师大会拉开了百日训战的序幕，接下来东德将开展多项理论培训、实操演习、竞聘评比，真正做到全员齐上阵，全力以赴保安全，抓住猪周期，化危为机，为实现盈利不懈奋斗！

(汉世伟 东营大区 公共事务部 陈诗寒)

致敬复兴队

夏日炎炎把活干，汗流浹背心里欢；
清洗冲栏不犯难，一心一意为复产；
脏活累活全包揽，一丝不苟把好关；
夜以继日战一线，不计得失只为赶；
复兴战队使命重，未满足荷心不甘；
众志成城为发展，不破楼兰誓不还！

(汉世伟 东营大区 德州一场 杨方涛)

拾分味道飘香肉强势亮相山城重庆！ 展会试吃人气爆棚！

2022年7月11-12日，第二届中国川渝火锅产业大会暨中国(武都)花椒展示交易会在重庆开展！

拾分味道本次携重磅新品“飘香火锅系列”隆重出展，一亮亮相便吸睛无数，赢得无数商客及火锅爱好者的广泛关注。



四大新品，强势亮相！

立足于展会主题，拾分味道本次参展的产品，以水晶五花卷、雪花肉卷、腰梅肉片、云雾肉片等四款“飘香火锅系列”新品为核心。

同时以“火锅伴侣”为选品思路，从口感、色泽、鲜嫩程度等方面多维度精选，共展出麻将寸排、红玉腿片、脊髓精段等13款飘香肉品，款款皆是惊艳美味。

冰柜中的展品，肌红脂白、弹嫩柔滑，看得到的新鲜美味，吸引了众多参展人员驻足停留。

大咖莅临，获赞不断！

为了更好地展示“飘香火锅系列”新品，拾分味道副总裁



左上：上水晶五花、右上：雪花肉卷、左下：腰梅肉片、右下：云雾肉片

安民先生亲临现场，向前来参观的行业伙伴及商客热情介绍产品优势。

在此期间，甘肃省陇南市武都区委副书记、区长张立平；刘一手集团乡村火锅项目组组长、简阳原香归朝餐饮管理有限公司董事长李春艳；国家中组部机关事务管理局原党委书记、国际火锅联盟顾问王宝华；中国最大的餐饮媒体平台红餐网董事长陈红波；眉州东坡全国研发总监钟长明；国际火锅产业联盟主席、刘一手火锅董事长刘松；虾吃虾涮创始人牛艳等多位大咖亲临拾分味道展台，品鉴“飘香火锅系列”产品，并频频给与赞赏。

清水飘香，沸腾全场！

此外，本次展会拾分味道特邀金牌大厨入驻展会，现场开涮，免费试吃！让参展嘉宾能更近距离地体验飘香肉的独特魅力！



安民副总裁向张立平先生(右一)、李春艳女士(右二)介绍产品



右一：王宝华先生

因为肉的品质足够高，便不需要任何调料来加持，待锅中的清水沸腾，将准备好的菜品放入热水中轻轻涮几秒，香气就溢满了整个展厅，浓郁的醇香吸引了众多嘉宾聚集到展台处。



陈红波先生(左一)试吃飘香肉



“吃出了我小时候的味道！”其中一位女顾客品尝后激动地说。

“怎么会有这么好吃的肉，真的太香了，太香了！”另外一位男嘉宾品尝后竖起大拇指感叹道。

11日下午，更是有大批嘉宾组团试吃，展台现场气氛火热，人潮不断，拾分味道一度成为展厅内最受欢迎的展台空间。

开展两天，拾分味道“飘香火锅系列”一直备受关注。除此之外，其他精选出的展品同样收获了试吃嘉宾的高度赞赏，截至12日撤展前，拾分味道携带过去的展品均被试吃完毕！



好产品从不缺少认同！在本次交易展会上，拾分味道凭借新品“飘香火锅系列”的强劲实力，一举在众多展品中脱颖而出，收获无数商客与消费者的关注与青睐。与川渝地区餐饮界、食材界众多客户达成合作意向，为后续拾分味道进军川渝地区打下坚实基础。

拾分味道飘香肉，依托于母公司天邦食品的产业链优势。从种源到餐桌的过程中，我们关注每一个品质细节，“美好食品缔造幸福生活”是我们不变的愿景。未来，拾分味道将继续向美味进发，充分发挥养殖屠宰的一体化优势，不断推动优质猪肉产品研发与上市，为消费者带来更多安全、健康、美味的动物源食品！

实力企业与高质人才的双向奔赴之约

——亳州学院教授一行莅临访问拾分味道(临泉)食品有限公司

7月17日下午，亳州学院生物与食品工程系党总支书记、教授向敏四人一行抵达拾分味道(临泉)食品有限公司，并莅临参观公司旗下亚洲单体最大的生猪屠宰厂——临泉工厂，工厂中、外籍总经理程晨、Scott参与陪同。



会议现场

在参观过程中，总经理程晨对临泉工厂进行了介绍，他表示，“临泉工厂于今年6月6日正式投产，投产前安徽省委书记郑栅洁曾莅临指导，目前已全面进入稳定生产阶段。该项目

总投资13.5亿元，年可屠宰及深加工500万头生猪，年产值可达150亿元。临泉工厂拥有国际最先进的工艺与设备，在屠宰流程、食品安全、培养体系及未来发展等布局板块，均具备世界领先的实力优势。”

接下来，双方就板块合作进行会议商讨。向敏教授对工厂的建设与发展表示极大的认可，期望能与公司达成深度合作，在科研创新及人才培养方面开花结果！



签约仪式现场

(拾分味道 生鲜中心 临泉屠宰厂 赵慧慧)

(拾分味道 市场品牌中心 林敏)

排版设计：朱日辉

“最美读书角落”读书心得精选

于道各努力，千里自同风。自股份公司 EMT 办公室宣传部携手天邦商学院组织实施读书学习活动以来，各单位行政部门及宣传培训对接人员积极参与、通力合作，立足现有条件，全面推进读书场所建设，助力读书活动落地。截至7月底，天邦已在全国各办公点建立读书角 62 处，收集读书心得共计 135 篇、各部门阅读计划上百条。近期，读书心得系列专题将在天邦报、天邦社区进行展示，敬请关注！

心怀山海，眼有星辰，相信萤火之光可照旷野，亦能汇成璀璨星河。

活在当下，不忘初心

——读《被讨厌的勇气》有感

最近有朋友向我推荐《被讨厌的勇气》这本书，原以为是一本心灵鸡汤，但当我在书店偶遇它时，浅读两页后不禁被它深深吸引，收入囊中。

这本书的封面上，印着“所谓的自由，就是被别人讨厌”，当时理解不了的我，带着疑惑继续翻阅。翻开目录，它的章节标题便使我陷入了沉思——“我们的不幸是谁的错？”、“一切烦恼都来自人际关系”、“人生是一连串的刹那”……书页之中，一位青年与哲人激烈辩论，我置身其中，与青年的困惑、疑问产生共鸣，被哲人的回答直击内心。书中的部分观点让我特别震撼！

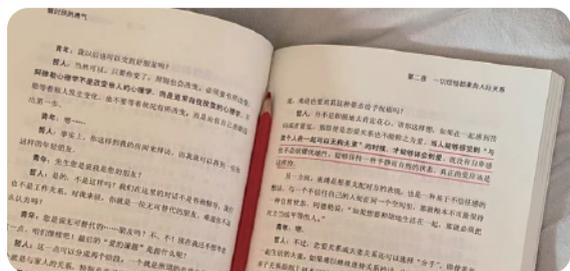
活在当下，过去不可回，未来不可追。决定我们自身的不是过去的经历，而是我们自己赋予经历的意义。生活的不如意无法抹去，但是我们可以选择以怎样的方式来面对它，人生从来都是我们自己的选择。生活中，赋予过去的事情什么样的价值，这是“现在的我们”所面临的课题。不少人总是把自己当下的困顿归咎于过去不好的经历。有的人甚至成天只顾抱怨，沉迷过去，面对眼前的苟且无动于衷，面对逆境无可奈何，不去做任何改变，终将会永远止步不前。如能正视问题，改变现状，修正自我，把逆境当成人生难得一遇的机遇，行动起来，为生活带来新的动力。

要自我接纳而不要自我肯定，被讨厌的勇气是直面自己的勇气。自我肯定是明明做不到但还是暗示自己说“我能行”，是对自己不真诚。而自我接纳是指假如做不到就诚实地接受这个“做不到的自己”，然后尽量朝着能够做到的方向去努力。决定你人生状态的并不是其他任何人，而是你自己。如果我们把他人的能力看作“我的失败”，就会陷入“或许会输”的恐惧心理中。而如果我们能够体会到“人人都是我的伙伴”，那么，对世界的看法也会截然不同。在工作生活中，我们也要努力接受不完美的自己，不再与他人比较，与我们的同事、伙伴，团结前进。

对人生起决定作用的既不是昨天也不是明天，而是“此时此刻”。面对过去的不快乐，你是选择沉浸其中，还是接受真实的自我，活在当下，这决定你今后将成为什么样的人。奋斗永无止境，成长就永无止境。这本书教会我，如果要改变对世界对自己的看法，就必须改变与世界的沟通方式，甚至改变自己的行为方式。决定人一生幸福的关键不是过去发生了什么，而是你对当下的专注，以及你为此刻所做的人生定义。所以，在工作中遇到困难时，我也开始以平和的心态面对，努力做好当下的自己，勇敢面对困难，不逃避不放弃。

作为一名天邦人，个人认为我们也要具备这种“被讨厌的勇气”的精神，长期坚持艰苦奋斗和自我批判。认清自己，反省自己，改变自己。努力学习职位所需技能，丰富自身知识储备，不断提升自我，牢记公司的企业文化宗旨，践行核心价值观，弘扬社会主义职业精神，尽职尽责，为养殖行业的健康发展贡献自己的一份力量。

(汉世伟 鄂湘赣大区 东乡服务部 吴钰甜
审校：鄂湘赣大区 公共事务部 谢巍巍)



《被讨厌的勇气》阅读掠影

送给管理者的四个锦囊

——《卓有成效的管理者》读后感

不论是高管还是普通职员，在工作中都是充当不同角色的管理者，读了《卓有成效的管理者》这本书，书中管理大师德鲁克阐述了成为一个卓有成效管理者的五项要素，包括有效的善用有限的时间，重视工作的贡献，善于利用各人的长处，集中精力于重要领域，善于做有效的决策。上述五点言简意赅，通俗易懂，但细细想来，确实也是切中要害。对于管理者特别是高层管理者而言，有效决策应该是至关重要的，读后深受启发和教育。

《卓有成效的管理者》告诉我们：一群平凡人要想做出不平凡的事业，需要我们组织中的每一个人都能做到卓有成效。管理者的成效往往是决定组织工作成效的最关键因素；并不是只有高级管理人员才是管理者，所有负责行动和决策而又有助于提高机构工作效率的人，都应该像管理者一样工作和思考。

但怎样才能成为卓有成效的管理者呢？通过阅读德鲁克的《卓有成效的管理者》，我认为关键有以下几点：

首先要把工作当成一种乐趣，要有敬业的精神。“学之不如好之，好之不如乐之”，只有对自己所从事的工作有着浓厚的兴趣和发自内心的喜爱，才有可能在工作中用心思考，努力完成。通过工作来学习，获得经验和知识，实现自我价值，投入的热情越多，效率也会越高，将工作当成自己的事，将敬业当成一种习惯，这样才能更好的投入到工作中。

其次，要善于利用有限的时间，集中精力于重要领域。如何管理时间是管理者必须解决的问题，一个人的精力是有限的，因此，能够合理分配时间至关重要。在我们的日常工作中，总会有许多琐事占用大量时间，使我们总是感觉每天都处于忙碌中，但效率却不高。因此有必要对时间做合理分配，将有限的时间和精力集中于重要的领域，按照工作的轻重缓急设定优先次序，而且坚守有限次序，把握要事第一的原则。重要的事情先做，不重要的事情放一放。

管理是实践，管理不在于“知，而在于“行”，其验证不在于逻辑而在于成果。“管理就是决策”是美国著名管理学家西蒙的一句名言，一个人的才能，只有通过有条理、有系统的工作，才有可能产生效益。一个人的知识 10% 是培训中得到的，20% 来自向有经验的人学习，剩下的 70% 是在实战中获得，因此只有不断地学习—实践—再学习，才能使自己的能力得到提升。

管理者不仅是执行命令，还必须能做出决策，并勇于承担责任。如果他企图回避这项责任，那么他将失去下属的信任。对于领导而言，更需要的是你对问题的见解和解决方案。因此，作为一个有效的管理者，需要从多方面考虑做出正确决策，而不是研究“能被人接受”的决策是什么。

《卓有成效的管理者》这本书使我懂得了成为一个有效的管理者，必须有良好的习惯，热爱本职工作，善于利用时间，集中精力在重要领域，善于做出有效决策，只要不断地学习实践，必定会有新的收获！

(汉世伟 广西大区 采购部 滕凤娇
审校：汉世伟 公共事务部 祁凡)



员工读书角阅读掠影

通过性格解析，了解每一位员工

——读《性格解析》有感

近期在拜读弗洛伦斯·妮蒂雅的名著——《性格解析》。这本书的观点是这个世界上所有人的性格都是由和平型、活泼型、力量型和完美型四种性格组合而成。每个人天生就独一无二，天生原创，无法复制。通过分析这四种性格的人，让大家去了解、接受、提升、完善自我以及需要改正的缺点，学会如何与人交往。

应用到我自身的日常工作生活中，作为在公司负责人力资源招聘模块的工作，我们很难通过一个简短的视频面试去了解一个人，需要用各类工具来帮助我们这些 HR 招到适合的人。

在面试过程中，千人千面，有的人口齿伶俐，善于语言表达；有些文笔流畅，善于写作；能力特点各有不同。让你一个活泼型人格去做事务性的工作明显是不合适的。

所谓“尺有所长，寸有所短”。四种性格属性的人都同时存在优缺点，没有好坏之分。不同性格的人都各有所长，独立性的人，具有很强的适应能力，创新意识强，勇于开拓，但有时也会行事武断；依赖性的人，往往缺乏自信心，容易被传统束缚，竞争创造力缺乏。所以通过这本书我认识到了要充分考虑员工的性格特点，使员工的工作与自身性格相匹配、相适应，取其所长、避其所短。如果我们能够用符合个人不同性格和需求的方式来对待他们，根据应聘者的特长来安排工作岗位，则可以很大地提高人岗匹配度，从而让新员工能在合适的岗位上进行留用、分配工作。

认识自己，肯定自己，优化性格上的劣势，集中同事间的各方面优势，协调好关系，做到团队成员相互了解、相互信任，进而实现自己在天邦这个大家庭中真正的成长！

(汉世伟 鄂湘赣大区 人力资源部 康超楠
审校：鄂湘赣大区 公共事务部 谢巍巍)

读史明智 鉴往知来

——读《另一半中国史》有感

中华几千年历史，就像是一部以声音交错，和声饱满的交响乐，跌宕起伏，充满魅力。几千年的历史就像河流，慢慢汇聚，分支，合并，再到最后的汇入大海，五十六个民族碰撞，交往融合，最终成就了现在的中国。

在宋朝最辉煌的时候，可以占据世界所有资产的百分之八十。但中国曾经的辉煌，却抵挡不了热兵器的攻击，再好的武功身手终抵不住一颗子弹。那么中国为什么只是半封建半殖民地，却没有被直接占领呢？因为几千年的大一统思想造就了中国的大体量和众多人口，再毒的蛇也吞不了大象。在我们最落魄的时候拿破仑为什么说中国是沉睡的狮子呢？因为中国人、中国心已经深深烙在了我们心中。

自 2020 年加入天邦公司至今，已将近两年，这是我第一次加入养殖业公司，经历了公司的风风雨雨，从猪价最高峰降到从未想过的价格，但我们就像一条大河，从合并再分支再汇聚成海洋。我们不断融合、不断凝聚，从“多元”走向“一体”，团结在我们心里，早已根深蒂固，生根发芽，我们的每个人都是公司中的一角，每个人都是公司的主人翁，只有公司变得更好，我们才会有更多得进步，我们不妨着眼于立足于自己的本质工作或者从自己的人生理想出发，干些实事，说些实话，脚踏实地的做人，勤勤恳恳的办事，充满热情，保持理性，坚持自己！

(汉世伟 安徽大区 采购部 谢敏
审校：汉世伟 安徽大区 运营督导部 尹元锋)