

# 天邦報

TECHBANK  
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

2022年3月

28

星期一

总第264期

## 本期导读

- 做德才兼备的天邦人 第二版
- 打好培训组合拳 提升基层管控力——2022史记生物标杆场“六人实训”和公猪站长班线下集训圆满结营 第三版
- 加快“双改”进度 创造生产佳绩——星甸育肥场舒适度改造小记 第四版
- 严把生猪屠宰检疫关 确保肉食品安全——写在3.15消费者权益日（3.15食品质量专栏）第六版
- 追逐星光 坚守陪伴 致敬天邦“她力量”（三八女神节专栏）第七版

## 天邦纵览

# 困中求变 整装待发

——天邦股份自养育肥研讨大会顺利召开

3月，正是草长莺飞，万物复苏的季节。一年之计在于春，12日至13日，股份公司在汉世伟乌江总部召开了自养育肥研讨大会。

这是在猪周期持续下行、行业跌入低谷的特殊时期，天邦股份召开的一次转变思想、凝聚共识、统一行动的大会。股份公司部分领导、汉世伟各大区负责人、兽医负责人、服务部主任、大型育肥场场长及育肥经理以上人员参会。

此次大会主要解决两个问题：

一是针对当前一些管理人员对生物安全升级、舒适度改造的认识不够、心存疑虑的情况，通过参观安徽大区星甸猪场，切身感受技改后成果，以统一认识、统一动作，加快“双改”推进。

二是讨论和确定公司自养育肥转型方针。通过参观和研讨，增强对自养肥猪的信心，帮助各大区梳理育肥方案，以及技改、装猪、二次育肥计划、优秀家庭农场保留方案等。

在推进过程中，一方面要尊重科学、尊重常识，始终按标准动作做事，不断向技术进步要利润；另一方面，要优化组织结构，精简队伍，不断做好人岗匹配，把优秀、合适的人才放到猪场的各个岗位。



张邦辉带领与会人员开展讨论



与会人员分批参观学习安徽大区星甸猪场

成功的事情都是谋划出来的！相信在充分尊重生物安全科学常识的基础上想问题、做事情，通过持续深入开展“双改”和自育肥转型工作，进一步优化资源配置、提升自育肥效率，我们一定能够战胜非瘟疫情，战胜猪周期低谷，缔造卓越成本竞争力！



各大区分组讨论



各大区分组讨论

(人力资源部 乔鹏)

## 天邦股份有限公司荣获神农中华农业科技奖

日前，国家农业农村部公布了2020-2021年度神农中华农业科技奖的表彰名单。其中，由天邦股份有限公司（以下简称天邦股份）和浙江大学等单位共同申报的《优质猪肉生产的饲料营养关键技术研发及应用》荣获一等奖。

此次申报的《优质猪肉生产的饲料营养关键技术研发及应用》，主要是针对我国目前猪肉肌肉脂肪和风味物质含量偏低，肉色和系水力欠佳等难题，提供有效解决方案。该项目解析了优良肉质性状形成的关键基因和调控机制，建立了优质猪肉生产的饲料营养调控技术体系，显著改善了猪肉的色、香、味，包括优化猪肉的嫩度及系水力、肌苷酸等风味物质含量等，成果达到国际先进水平。

神农中华农业科技奖是面向全国农业行业的唯一综合性科学技术奖，2006年1月经农业部、科技部批准设立，是原农业部科技进步奖的继承和延伸。此次获奖的天邦研究院，立志成为世界最前沿及技术驱动性的现代农牧食品企业研发机构。目前，天邦研究院与中农、南农、浙大、云南师大、江南大学等展开深入合作，共同设立研究机构或进行联合开发，构建强大的研发能力。成立至今，已拥有有效专利上百件，为产业研发构筑了健康安全壁垒。

天邦股份以消费者需求为核心出发点，充分发挥技术优势，深耕优质猪肉生产研发，持续优化产业链布局，不断加快猪肉产品从源头到餐桌的进程，矢志做行业的领先者。

(天邦研究院 谭建庄 / 公共事务中心 汪方卓)



## 做德才兼备的天邦人

过去经历的挫折带给我们的教训：一是要严格按照生物安全标准开展猪场建设；二是在队伍管理上要始终坚持人岗匹配。

——张邦辉

称职的天邦人，应具备与岗位职责相匹配的技能和品德素养，但仅仅这样还远远不够。以往的经验教训已深深地让我们知道，一个对自己的岗位责权没有敬畏之心，对公司的流程和规则没有敬畏之心，对公司的规章制度没有敬畏之心，对法律法规没有敬畏之心的人，不仅不能胜任岗位，还可能给公司造成重大损失。特别是身为天邦的干部，职位越高，给公司带来的损失和危害越大！

公司曾发生过一些玩忽职守、失职渎职、违背职业规范

和公司规章制度的事件，个别人甚至践踏国家法律法规，给公司造成损失。这些人都逃不过、最终也都受到了相应的惩处，有的人名誉扫地，甚至自毁职业生涯。

例如，2021年，食品事业部在与南京润程公司合作过程中，由于电商部、南京加工中心、深加工部相关责任人和经手人麻痹大意、失职失察，原事业部相关领导或玩忽职守、或疏于防范、或风险意识淡漠，给公司造成了经济损失，教训深刻。

又如，2022年春节期间，河北某服务部从驻场管控员、到战区兽医、健康管理部、服务部、战区育肥相关责任人、再到战区负责人，由于在工作过程中玩忽职守、监管不力、未履行岗位基本职责，致使发生本不该发生的事故，给公司带来财产损失。

全体天邦干部和员工要吸取教训，引以为戒，不断筑牢底

线、恪守职责、珍惜名誉，做让公司放心、员工认可、德才兼备的优质干部员工！

要向腐败和渎职宣战，对于尸位素餐，无德无能的干部，要坚决清理出我们的队伍！

——张邦辉

天邦始终把“人岗匹配”作为一条重要方针，呼唤优秀的人才，更呼唤德才兼备的人才。作为天邦人，我们要时刻牢记岗位职责、恪守公司红线、遵守规章制度和法律法规。特别是领导干部，更要以身作则、率先垂范、以德修身，不负公司所望，不负职责所托！

(人力资源部 乔鹏)

## 牢记天邦“九条红线”、“干部八条”

### 天邦“九条红线”

- 1、不以权谋私，置个人利益于公司利益之上；
- 2、不从事第二职业与公司有商业竞争行为；
- 3、不受贿索贿、收取回扣；
- 4、不弄虚作假，操纵财务数据、虚假报帐；
- 5、不侵吞、损坏公司财物、失职渎职、违反法律法规；
- 6、不违背商业诚信或商业道德进行不正当交易；
- 7、不泄露公司商业机密及信息机密；
- 8、不拉帮结派搞山头、造谣传谣；
- 9、不透露自己和同事薪酬等私人信息、破坏团结。

### 天邦“干部八条”

- 1、我绝不搞迎来送往，不给上级送礼，不当面赞扬上级，把精力放在为客户服务上。
- 2、我绝不动用公司资源，也不能占用工作时间，为上级及其家属办私事。遇非办不可的特殊情况，应申报并由受益人支付相关费用。
- 3、我绝不说假话，不捂盖子，不评价不了解的情况，不传播不实之词，有意见直接与当事人沟通或报告上级，更不能侵犯他人隐私。
- 4、我们认真阅读文件、理解指令。主管的责任是胜利，不是简单的服从。主管尽职尽责的标准是通过激发部属的积极性、主动性、创造性去获取胜利。
- 5、我们反对官僚主义，反对不作为，反对发牢骚讲怪话。对矛盾不回避，对困难不躲闪，积极探索，努力作为，勇于担当。
- 6、我们反对文山会海，反对繁文缛节。学会复杂问题简单化，六百字以内说清一个重大问题。
- 7、我绝不偷窃，绝不私费公报，绝不贪污受贿，绝不造假，我们也绝不允许我们当中任何人这样做，要爱护自身人格。
- 8、我们绝不允许跟人、站队的不良行为在天邦形成风气。个人应通过努力工作、创造价值去争取机会。

### 白米饭的养生之道

读曾国藩家书，他示儿辈以养生六事，其中一条是“黎明吃白饭不沾点菜”——读时便觉纳闷，一碗普通的白米饭，竟如参丹妙药，难道还有延年益寿、康体保健的神奇功效？

接下来一个月，我于晚餐便也学着只吃一碗白米饭。起初几天如同嚼蜡，还得勉力为之。一周之后，竟也在这干巴巴的米饭中咂摸出一点滋味儿来——这样坚持的效果是，之后再有什么可口饭菜的时候，都能甘之如饴。

这时方才有所体悟，白米饭之于曾国藩的功效，并非米饭本身，而是培养淡口味。口味淡了，一些不恰当的、多余的欲望就会慢慢祛除，在平淡中找到真味儿。由口味到性格，由性格到情志，再由情志到境界——这是他能够居高位而不失宠，创盖世功勋而又保持德行的原因之一。

此外，吃白饭的那段经历，还给我带来一个收获。为了使饭容易下咽，每嚼一口，我不得不专心致志，竭力在这平凡之物中品出独特之味来，并欺骗我的味蕾：这其实也是人间美味之一嘛。这唇齿舌尖竟也上了当，充分用唾液去包裹它，寡淡中便有了回甘。

(人力资源部 乔鹏)

# 打好培训组合拳 提升基层管控力

——2022史记生物标杆场“六人实训”和公猪站长班线下集训圆满结营



2022年3月1日至5日，由史记生物举办的标杆场“六人实训”和公猪站长班线下集训在和县乌江阶梯教室圆满举行。本次培训班邀请了李双斌、傅衍、王志静、DEREK、吴卫东等多位领导，以及天邦20余名讲师和52名猪场生产骨干共同参加了本次培训。

本次培训旨在系统学习天邦股份领先高效的生产技术与生产标准流程，并通过轮岗实操训练强化实践能力；同时通过对史记生物的优势与发展战略、天邦文化对“六剑客”的引领以及生产专业等课程的培训，使学员初步掌握基层管理者的必备能力，为天邦培养出一批懂管理、强专业、高素质的生产核心后备干部与优秀人才。



培训开班典礼由史记生物高级培训经理肖春阳主持。培训伊始，李双斌总裁进行了开班致辞。他强调“六人实训”是猪场管理六个关键角色的实操训练，要求大家要以经营结果为导向，练就过硬的生产技能，打造强大内心，加强团队合作，保持长期艰苦奋斗，并带领各自团队在非瘟疫情环境下勇打胜仗。

培训课题涵盖了公司战略与文化、天邦育种技术、设备与环保、生产安全与健康、成本与数据、猪场生产管理等内容。讲师团由李双斌、傅衍、王志静、Derek、吴卫东、王建兰、何永奇、许贝贝、王武青、罗时圆、王增晓、胡飞、侯小亮、卢钢、解小云、曹亚运、何晓光、陶宣甫、王建平、梅崇军、张劲松、肖春阳组成，他们为参训学员提供了精彩纷呈的课程。



李双斌给大家带来第一课《史记生物育种规划报告》，通过分析行业现状和史记生物竞争优势，指出我们要以产业链全覆盖，秉承以技术引领市场、以科技成就标杆、以产品创造未来的发展理念。李双斌的发言给大家指明了前进的方向，希望所有参训人员能够努力提高自己，共同完成史记生物的使命。

王志静给大家分享了《天邦企业文化诠释》，讲解如何通过践行核心价值观打造“六剑客”的软实力。“以奋斗者为本”就是打造高绩效文化，希望学员时时刻刻把经营绩效、场站利润放在首要位置上，带领团队立功，打胜仗。长期坚持“自我批判”，而非批判别人。“行有不得反求诸己”是公司领导的风范，拳头向内，予人玫瑰，管理者要日日自省：如何为团队赋能。最后，王志静给大家宣贯了《天邦九条红线》，带领大家齐声朗读并宣誓了《天邦干部八条》。

史记生物其他专家讲解了《如何管理好你的猪场》，从干部认知、管理方法、管理工具等多个维度帮大家解析了作为一名场长如何高效的管理自己的猪场。

随后的培训课程，各位讲师分别从各自的专业领域出发，采用面授培训、视听学习、互动讨论、分组竞赛等多种授课方式，激发学员学习兴趣，调动学员积极性，课堂气氛活跃。本次培训通过对课程内容和岗位知识的细分，安排母猪场和公猪站培训穿插进行，对各条线岗位员工进行分班讲解，达到了最佳的培训效果。

培训过程中，为了让学员更好的理解课程内容，培训部特设计了培训转化环节。以“如何让企业文化打造我们六剑客的软实力”为题进行了讨论，最后共收集到52份感悟，各组代表主动分享了自己的观点。此外，培训部还组织了转训课试讲赛。各组利用休息时间准备了7个课程，进行授课比赛，邀请评委打分和点评，学员根据点评进行修改，带着课件去转训。

分组讨论猪场攻关课题，针对猪场如何提高断奶仔猪体重、改善母猪产房采食量等问题，各组讨论出了24个意向课题。例如“如何提升仔猪批次断奶正品率”、“如何落实分娩舍的自由采食？”等。大家带着课题去实训，带着解决方案回猪场，将培训过程转化为生产改进方案。这些培训设计既加强了学习的内化，又传承了组织智慧。

培训课程之余，我们开展了轻松愉快的团建游戏环节，活动场面既充满活力又温馨和谐，活动学员们都配合默契，非常团结。



四天半天的培训，我们组织了3次考试，最后所有学员均通过了考试。从考试成绩发现，数据管理和设备管理方面是学员薄弱的方面。通过积分规则，我们评选出了优秀学习小组和优秀学员，并对优秀者颁发奖品进行了表彰。表彰结束后，大家分享了自己的培训感悟，如：“一个猪场是如何运作的？”、“如何为公司创造最大的价值利润？”等。



此次培训后，学员们将继续参加阶段三的标杆场实训，开展为期两个月的轮岗实操训练以强化训练实践能力。最后祝愿所有学员能在实践中快速成长，成为有目标、有执行力、有担当的生产核心人才。

(史记生物 人力资源部 肖春阳)

## 快递停运 史记小伙10天跑近万公里送猪精保配种

3月中旬起，因疫情影响，山东滨州、威海等地顺丰等快递停运。然而农时不等人，猪配种不可耽误，养户盼着猪精早日到来，以维持猪场生产。作为史记人，“以客户为中心”是我们的核心价值观之一。面对客户的期待，史记育种当地销售经理张天泽主动承担起了配送重任。



从史记肥城公猪站到滨州，来回近600公里，他每天要走一趟；每5天要送一趟威海，来回1400公里。从3月13日开始，他每天开车往返配送，10天行程近万公里。

由于配送跨地区，他已是“三星上将”——行程码有3个星号，因此他住不了酒店，也进不了饭店。困了只能在车上睡，累了在高速路服务区休息，饿了吃泡面。为了不给国家防疫添麻烦，他严格遵守“三点一线”，只在公猪站、核酸检测点、高速路往返奔波，几番“过家门而不入”，只想尽快完成配送工作。截止3月31日，快递仍未恢复，他已经坚持了近20天。



当被问到疫情这么严重怕不怕的时候，他说，“让客户满意是我们的追求，客户急等配种，我就要扛起责任，保证销量，不管遇到什么困难，都要坚持把客户的需求放在首位！”

张天泽诚恳朴实的回答中，透着责任与力量。虽然还很年轻，他却“临危受命”，在特殊时期挑起了一个个产品配送重任；虽然只是史记育种的一位普通员工，他自觉以“主人翁”意识完成岗位使命。3月份他负责的山东市场猪精目标销量完成率为128%，他也成为3月销量冠军。

其实，从猪精生产、包装、销售到后勤，整个猪精供应链条上的全体史记人都在默默奉献，心系客户，共同努力，达成使命。疫情之下更应坚守，加油，养猪人。

(史记生物 营销中心 市场部 管永金)

# 加快“双改”进度 创造生产佳绩

——星甸育肥场舒适度改造小记

汉 (Han), 我华夏也;  
世伟 (Swine), 立志成为世界上一个伟大的公司、谐音英文猪之意。

**猪场简介:**南京汉世伟食品有限公司浦口区万头育肥猪生态养殖园位于浦口区星甸街道山西村,由天邦食品股份有限公司投资1亿元兴建,占地面积84亩,养殖面积15000平方米。该猪场是浦口区委、区政府高度重视的民生保障工程,自2020年3月13日签约以来,受到各级领导的高度重视。猪场从4月15日开工建设,于6月27日顺利竣工,并于7月15日正式投产。

猪场采用全美式设计,采用国内外先进全自动生产流水线、全漏粪地板和温控设备,配有环保污水处理池1座、厌氧发酵池1座和LNG供热加气站等辅助设施,其中污水处理池1000立方米、厌氧发酵池5000立方米。污水处理采用“预处理+生化处理”工艺,处理后用于农田灌溉;沼气池产生的沼气经脱水脱硫后燃烧利用,污泥沼渣生产有机肥;同时猪场与星甸街道三个社区签订近7000亩农田消纳协议,形成种养结合、产业循环于一体的生态循环农业产业园。

面对“猪周期”对行业的冲击,高科技、数字化、智能化成为养猪业破局的关键。生猪养殖业规模化是大势所趋,养殖业需要借助智能化系统与设备,将软硬件相结合,才能实现降本增效,又保障生物安全的。

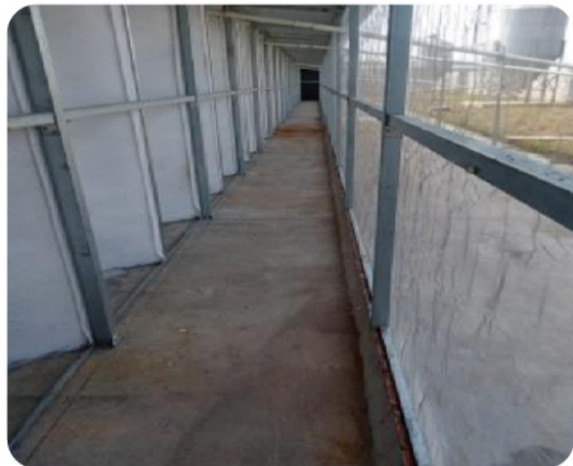
同时,新形势对生产单元的生物安全管理和舒适度管理提出更高要求。猪场舒适度改造,可以有效应对单元舍内温度、湿度、通风量等变化,有效提高生产成绩,降低生产成本。

2021年10月起,南京汉世伟星甸育肥场开始了一系列舒适度改造,包括空气过滤系统、精准通风系统、舍内喷淋系统、除臭系统等。

## 1. 空气过滤系统改善猪群健康

猪舍空气过滤系统主要是减少一些病原微生物的空气传播,现在已有研究表明PRRSV可以通过空气传播9.1km以上,一些对比试验也表明采用的空气过滤系统可以有效降低PRRSV的传播。

使用空气过滤系统后,猪的呼吸道症状明显减少,且保健药费比之前明显下降了30%,且技术人员明显看得出猪群健康,生长速度快,降低料肉比,人也轻松了。



改造后的空气过滤系统

## 2. 精准通风保障温度稳定性

对猪舍精准通风的要求随着养猪规模化、集约化、工业化而越来越高。因为猪舍通风的好坏是影响猪场生产水平,影响猪只健康生长的关键。通过精准通风技术手段实现有效通风,给猪群提供一个均匀、舒适的温度、湿度环境以及足够的氧气。从而降低猪舍氨气、二氧化碳的浓度,提高猪群的舒适度,提高采食量。随着猪群密度越来越高,为此要解

决猪舍各个角落环境均匀性、温度稳定性。均匀性就是不能有死角,确保每一头猪都有足够的新鲜空气,确保猪舍每个角落氨气、二氧化碳不能够超标。温度稳定性就是温度不能忽高忽低,夏季温度要降下来,环境温度不能超过26度,体感温度不能超过22度;冬季环境温度要维持在20度以上。通风做好了,猪场生产就成功了一半。



改造后的精准通风

通过精准通风改造,出风口风速保持在9m/s以上,每一栏都送入新风,且风道前后风速均匀。在华东、华北区域,精准通风改造具备节能效果,并能有效改善猪舍温度和空气质量。

## 3. 喷淋系统发挥降温除臭作用

对猪舍降温尤其是高温高湿地区是必要措施。喷淋系统要想到良好效果,必须要有足够风速。喷淋要留足蒸发干燥时间,一般是打湿猪只皮肤0.5-3分钟,随即喷淋系统间歇关闭,水分在较大风速的配合下蒸发带走猪只热量,间歇周期通常为5-10分钟。喷淋系统能为有效降低猪只体表温度,为猪只提供相对舒适的生活环境。

上一批次猪群,由于没有使用喷淋系统,猪只在栏内热的烦躁,来回踩踏粪便,造成栏内卫生变差,且粉尘含量大增,猪只咳嗽现象明显,直接影响猪只生长,饲料转化率较差。喷淋系统使用以后,不仅解决了以上问题,猪只真正做到了肯吃、肯长、肯睡;而且栏位内的有害气体也融进了雾化中,减少了舍内异味。



改造后的喷淋系统

星甸育肥场此轮舒适度改造已接近尾声,收效明显。张邦辉、苏礼荣、李双斌、周端阳及其他相关领导多次赴星甸育肥场参观、调研。张邦辉亲自临场指导舒适度改造的具体技术要求和指标,肯定和鼓励改造成果。

(汉世伟 安徽大区 星甸育肥场 张小东)

# 毅起走 干实事 共奋进 书新篇

——记汉世伟浙江大区  
一季度团建

新的一年,为提升养殖运营管理与经营效益,完善人岗匹配,培养一批能打胜仗的优秀干部,汉世伟集团浙江大区调整了组织架构及人员岗位。为激发战斗力和荣誉感,提高凝聚力,浙江大区于3月11日开展了“毅起走 干实事 共奋进 书新篇”为主题的团建活动。此次活动共计40人参加。

本次团建设置了跳绳、线索打卡等各类活动。活动伊始,大区年轻员工率先参与挑战,规定时间内单次跳绳累计最多者获胜。经过激烈角逐,财务和人力伙伴分别获得男女组第一名的好成绩。接下来又进行7人一组线索打卡的比赛活动,活动中会务组提供了十张公园各角落的照片。参赛各组需根据照片线索,找到相应位置并全员拍照,十个打卡点全部找到并合影视为打卡成功。各组成员领到任务后立即行动。阳陂湖公园占地面积4732亩,照片十个点遍布公园四个角,历经两个半小时,最后各组均完成了打卡任务!



团队的潜在在挑战面前被激发,参会全员在活动中更懂得责任、沟通、协调、合作的重要性。通过此次团建,大区人员放松了身心,体验了团队游戏的快乐,树立了团结合作的职场观念。同时,活动也加深了生产人员与职能人员之间的感情,促进不同岗位间的交流,也给大家自我展示、增进了解的机会。

士不可以不弘毅,任重而道远。新的征程已拉开序幕,让我们回归初心、持续深耕,继续精细化管理,实现浙江大区出栏百万的目标;降本增效,向其他大区、同业公司学习;组织变革、精兵强将,打造优秀精简的高效团队。



浙江大区各位伙伴肩负着共生共荣的使命,履行着共赢的承诺,秉承着成人达己的职业理念,相信浙江大区一定会百万征程再突破,无畏前路挑战。

(汉世伟 浙江大区 公共事务部 李露)

## 浅谈基层管理工作对猪场疫情处置影响

从进入本公司以来先后经历过几次疫情，经过分析、对比后发现，疫情处置除设备、场地等客观因素外，人员的心态、执行等主观因素对疫情处置结果占很大的原因。在找员工个人原因的时候我们只会说，这一届员工太难带了，执行力太差了，他们生物安全意识太差了。疫情期间会放大我们管理工作的缺陷，甚至造成严重的后果！

毕竟，“武器是战争的重要因素，但不是决定的因素，决定的因素是人不是物”。

我总结了疫情处置期间管理的重点问题及改进措施，具体如下：

### 一、在此期间工作人员面临的问题

1. 工作量和压力增加，休闲娱乐时间减少。
2. 疫情影响工作成绩，影响收入。
3. 长期隔离在栋舍内工作，压抑的环境影响心态。
4. 情绪、压力、疲劳，导致负能量像疫情一样快速传播，消极、敷衍了事直接影响了疫情的处置结果，继而进入一个死循环。



荔云场疫情期间韦场长和丘副场长视察工作

### 二、在此期间人员管理的关键点

#### 1. 切勿疲劳作战

疫情处置期间基层管理者应避免下属长期疲劳作战，管理者应比平时更加关注如何在降低工作质量的前提下提高工作效率。

举例：2022年2月份PED疫情期间，产房外围需两个人

用料车手推消毒，两个小时才能完成一次消毒工作，后改造加药水塔管道，两个人半小时可全面消毒外围，更加的高效，降低劳动量，在此期间并没有大幅度的加班，稳定了人员，此次PED疫情半个月结束。

举例：2022年3月AFS去帮扶期间，因已连续半个月的疲劳作战造成人员心态不稳定，易有消极情绪。当天也工作17个小时，晚上凌晨一点钟拔牙后栋舍管理人员并未消毒，到目前为止帮扶场对此类状况处置情况并不理想。

总结：基层人员需要吃苦耐劳，更需要智慧和责任。



特殊时期布置工作计划

#### 2. 控制个人情绪，积极带动人员

基层管理者是部门的领头羊，个人的任何情绪会直接影响下属，特别是负面情绪，疫情期间更是给负面情绪提供了传播的条件。这种特殊时期人员管理工作应避免粗暴，除了控制个人的负面情绪外，关键是如何传播正能量，提高人员积极性，把负面情绪对人员心态的影响降低到最低。

举例：2021年底兄弟场疫情期间，进行全场采样，前期大家的经验不足，采样工作进度很慢，兄弟场场长通过组织大家进行采样比赛的方式，调动了每个人的积极性，后期采样工作进展飞快，此次疫情一个月左右结束。

总结：做好情绪管理，带动下属以积极的心态面对疫情，苦中作乐。



元宵节场内举办团建活动

#### 3. 关注下属心态变化

举例：2021年特殊时期人手紧缺，招聘了大批的新员工，其中有两位新员工上午入职下午就离职了，离职时她们跟我说原因是进入生产区内没有人安排内衣裤，那时她们又是生理期，当时她们就对这个产生了大量的不满。

总结：对于下属的任何心态变化应细致观察，主动询问，给予帮助。



场内员工节日合影

(汉世伟 广西大区 荔云猪场 曾颂)

## 文艺角落

(排版设计：王星驰)

一年春好处，不在浓芳，小艳疏香最娇软。到清明时候，百紫千红正乱，已失春风一半。早占取、韶光共追游，但莫管春寒，醉红自暖。

雪云散尽，放晓晴池院。杨柳于人便青眼。更风流多处，一点梅心，相映远，约略颦轻笑浅。

一年春物，惟梅柳间意味最深。至莺花烂漫时，则春已衰迟，使人无复新意。予作《洞仙歌》，使探春者歌之，无后时之悔。

洞仙歌·雪云散尽

李元膺



# 严把生猪屠宰检疫关 确保肉食品安全

——写在3.15消费者权益日

3月15日是消费者权益维护日。我作为一位生产者，也是一位消费者，更是一位食品前行业的从业者，我内心五味杂陈。在利益资本无形的推手下，有许多考验等待着我们。

近期，老坛酸菜被爆出食品安全问题。报道画面中，工人正在加工酸菜包，周围的加工环境却令人“作呕”。地上全是污水，有些工人光着脚在踩生产原料，甚至往里面扔烟头。一袋袋的酸菜包就在这样的环境条件下生产加工出来。老坛酸菜的加工工人还表示，酸菜包没有卫生标准和二次发酵的工序。“精心包装”的酸菜就这样流入各个市场销售。食品安全犹如形同虚设。

像这样的产品还有很多，比如辣条。然而由于好吃，过瘾的感觉总让人欲罢不能。但因他带来的疾病报道同样发人深省。因此，严格把控食品安全的第一道防线已刻不容缓。

原料收购是食品加工的第一道防线，也是影响成品质量的关键工序。我作为临泉工厂的宰前质检员，对此有深刻认知。在天邦工作的半年时间里，我一直坚守在宰前收购的环节，深深知道宰前生猪质量对肉品的重要性，为此我总结了以下几点：

## 一、把好生猪入厂关

1.送猪车辆到达厂后，对送猪车辆进行车辆运输备案表、动物检疫合格证明核查，核查车牌号是否一致，生猪耳标号是否与动物检疫合格证明上生猪耳标号一致，生猪是否来自疫区。观察生猪感官质量，有无种公、母猪等。

2.对无有效非洲猪瘟血检报告的生猪进行抽样检测，保证抽取的样品具有代表性，根据抽样比例进行分层、分笼抽取，重点选取弱猪、小猪、瘫猪、精神状态不佳的生猪抽样，抽取不低于10%的比例。

3.严格执行非洲猪瘟检查合格后允许进厂，在检查结果出来前不得进厂私自卸猪。

## 二、把好入厂检疫关

我们会对急宰生猪进行检验判定，对符合急宰条件的生猪开具急宰通知单，监督生产人员10分钟内拉到急宰间进行急宰到位并拍摄视频存档并做好急宰记录。

## 三、把好生猪待宰关

每小时对饲养圈进行巡回检查，对生猪动态、静态、饮水状态进行检验，发现异常及时通知相关人员并做好巡回检查记录。

## 四、把好生猪送宰关

屠宰前3小时停止给水并对待宰生猪进行一次全面检查，确认生猪健康后开具准宰单或者通知动检驻厂人员开具准宰单。

送宰过程中严禁使用硬器野蛮赶猪。

## 五、把好卫生消毒关

送宰后对饲养圈进行扫、冲、消毒三个步骤并做好防蚊虫措施。

遵循此标准，按流程规范操作，严控原料质量关，把食品风险降到最低，保证人们舌尖上的安全，是天邦食品人应有的责任和担当，才能实现“美好食品缔造幸福生活”的企业使命。



尿液药物检验



耳标号查验



生猪送宰检疫

(拾分味道 生鲜中心 临泉屠宰厂品管科 张启峰)



圈舍清洗消毒



检疫票查验

## 不负艰苦 不负奋斗

——记参观临泉屠宰厂有感

继参与年会之后，又一次来到了被称为“姜尚故里”的临泉。如果说年会让我感受到了天邦人的二次创业的拼搏精神，那么这次的临泉屠宰厂的参观让我感受到了天邦人的艰苦奋斗精神。

虽然临泉屠宰厂外围还未完全竣工，但里面的屠宰加工项目已在有条不紊地进行着。我们换上规定的制服，从屠宰车间进入，副产品立体库、冷却车间、分割冷结车间，把整个生产链尽收眼底。运输到赶猪，再到屠宰，燎毛，切割等一系列环节，先进的机械设备使得整个生产环节规范化，便捷化，智能化。临泉屠宰厂具备高效的生产效率，过硬的产品质量，作为全国最大的单体生猪屠宰加工线，它当之无愧。无论是订单记录、出品率、质量把关、设备综合效率、标识、库存、成品、还是后勤保障，每个繁琐的工序后面都因每个临泉屠宰厂内工作人员的恪尽职守而井然有序。

这次参观临泉屠宰厂，让我实地见识到生猪屠宰的整个程序。同时，我也感受到了每份食品背后的不易与艰辛。一份猪肉产品的呈现，要经过引种、养殖、屠宰、加工这几个重要的步骤，虽然各个猪场和屠宰厂自动化的设备已全面普及，但过程中的把控、监管、筛选等细节仍需要大量工作人员亲力亲为。“以客户为中心，以奋斗为本”，临泉屠宰厂的建成少不了天邦人背后的付出。

“追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。”世界上本没有简单的胜利，惟有反复淬火才能百炼成钢，也没有平白无故的成功，惟有经受磨砺才能收获良机。厚积薄发、笃行不怠。作为食品行业的领头兵，我们应立足当下，利用好最先进的设备和信息化的技术，严格把控生猪屠宰与加工，保障食品安全，真正实现“美好食品缔造幸福生活”的愿景。最后，愿天邦以“咬定青山不放松”的专注，“千磨万击还坚劲”的顽强，不负艰苦、不负奋斗，把美味猪肉送进千万家的餐桌上，继续在食品的新征程上续写新的璀璨华章。

(公共事务中心 王淑婷)

## 唯有拼搏 方能致远

——记临泉屠宰厂参观心得

3月16日，安徽阜阳临泉屠宰厂，工作人员们在生产线上一刻不停地忙碌着，井然有序，一如往常。根据订单要求，当日上午需完成2000头猪的屠宰量，这也意味着，他们不得不与时间赛跑。

我们在屠宰厂品控经理和客服部同事的带领下，戴着卫生帽，穿着工作服，踩着胶鞋步入屠宰车间，近距离观摩了猪只的屠宰过程。之后，我们穿梭于副产品加工车间、冷冻库、分割包装车间之间，几乎“沉浸式”体验了从生猪到产品的完整生产流程。赶猪、致晕、放血、燎毛、分割……每一道工序都十分智能化，每个环节都有人工把控和优化，做到了食品质量“双层保险”。而作为亚洲单体最大的一体化屠宰加工基地，屠宰厂中的更衣室、淋浴系统等环节设置，增强了屠宰厂的安全卫生系数；140s二氧化碳致晕、机械臂打毛、机器燎毛等人性化、智能化设备，提高了整个车间的工作效率和产品质量，堪称行业典范。

通过品控经理的介绍，我们了解到在品控环节会根据公司原料收购标准进行把关，并按照体型、膘厚、大小来确定品级结构。每头健康猪都是“宝藏”，仅带皮白条的分割结构就多达三四十种，大到块状的一号肉类产品，小到精碎、脊皮，以及猪肝、猪耳等猪副产品，都有着严格的品控标准。

无论在哪个车间、哪个环节，工作人员们的操作都十分娴熟——抛光清洗敏捷迅速，去蹄扒脏干净利落，品控检测谨慎严格。正是因为他们的认真监管，辛勤付出，才有了那些值得信赖的猪肉产品，才有了我们忠实的消费者。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”很多事都需要通过躬身体验和实际操作去体会。此次参观临泉屠宰厂，我们深入基层，走近一线，深受触动。这场屠宰厂之旅，填补了我原先对于屠宰厂制作流程的知识空白；自动化、智能化的工艺流程，改善了我对于屠宰厂的刻板印象和固有认知；工人们兢兢业业、不辞劳苦的工作态度，亦令我肃然起敬，相信在厂里那些看似不起眼的日复一日，会在将来的某一天，让我们看到坚持的意义。

“日拱一卒无有尽，功不唐捐终入海。”近年来，天邦正在努力克服环境整治压力、非洲猪瘟疫情冲击、新冠肺炎疫情等因素，以二十多载的市场经验和对行业发展的前瞻性为驱动，推进生猪屠宰标准化建设，持续发力全产业链升级。承载着“深耕食品一体化，美味猪肉进万家”的美好愿景，天邦在变革中前行、在创新中发展，不忘初心，砥砺前行。我们坚信，不管路有多远，只要是想去的地方，终会抵达。

(公共事务中心 汪方卓)

## 追逐星光 坚守陪伴 致敬天邦“她力量”

### 致天邦的女性同胞

人间三月芳菲始，又是一年花开时。再一次，这个专属女人的节日如期而至。作为天邦的“半边天”，你们在各自岗位上始终不渝的付出，天邦因此得以完整，才更有家的样子！

从高管团队到基层一线，从职能部门到生产前端，从繁华都市到偏远乡村，作为天邦的女员工，你们虽在祖国各地，不同的地域，不同的岗位，但怀揣着“美好食品缔造幸福生活”的共同梦想，为建设“最美猪场”而不懈努力，默默付出。

不爱红装爱武装。因为行业的特殊性，很多时候，你们放弃了精致的打扮，放弃了与家人相守相伴的宝贵时光，不厌其烦地与累活、苦活打交道，为了生物安全，封闭在猪场里“与世隔绝”，但你们不曾抱怨，却乐在其中，这正是你们最美的模样！

休言女子非英雄，巾帼不让须眉男。致敬女性，生而不凡，在三八国际妇女节到来之际，祝天邦全体3460位女同胞，及所有职工背后的母亲、妻子、女儿，愿你们不惧“拾光”，无畏目光，温柔绽放！

祝妇女节快乐！

(活动策划：人力资源部 乔鹏 / 活动执行：公共事务部 汪方卓)



### 面向未来 携手共进

白驹过隙，日光荏苒，人生中的第一份工作有幸加入湖北汉世伟的大家庭，入职以来，我与湖北汉世伟共同成长进步，一起迎接挑战，一起奋发拼搏。回顾往昔，感触良多，整装待发，再次起航！

#### 三月实习——竿头直上

实习期间我的工作是现场会计——这是一个新成立的岗位。在公司接受了相关培训后，我收拾行囊，进入阳新种猪场。在那里，我学习了公司的养殖模式，实地开展会计工作，遇到问题及时反映，并从不同角度了解猪场情况，在自己的能力范围和职责范围之内提出解决方案，努力发挥自身作用。

#### 转正巡检——日将月就

三月实习结束后，我在武汉完成转正述职，得到了领导的赞许。在公司的安排下，我进入服务部学习。在两周内我深入两个服务部，多领域、深层次、宽范围地开展工作的，从不同角度发现服务部的问题并探讨解决方案。

#### 成本会计——精进不休

巡检结束后，我正式转岗为成本会计，并迅速掌握各项财务事项，包括熟练掌握成本核算、数据分析，辅助财务经理开展财务会议、进行内勤培训、现场会计培训等。在10月份上线新系统期间，我积极主动学习，为财务系统上线做好充足准备。同时积极开展培训，总结系统操作并反馈问题，在最短的期间内熟练掌握了财务部门的系统操作。

荆江日落阵云低，横戈跃马今何时。转眼一年已过，一场春雨过后，万物复苏，欣欣向荣，处处充满生机，让我们在新的一年里积极进取，让优秀成为一种习惯！

(汉世伟 鄂湘赣大区 财务部 王琪)



### 点滴做起 尽显“玫瑰”风采

春天来了，万物复苏，三八女神节如期而至，转眼间我已加入湖北汉世伟三年了。回顾入职的三年，承蒙领导的栽培与厚爱，我从最初的洗消中心内勤做到主管，再到今天的洗消中心站长。身为女性，在拥有一份我喜欢和热爱的工作同时，还要承担家庭责任。有人说，工作的女人最有魅力。独立、自信、坚定，我要在兼顾家庭同时，做好本职工作，活出自己想要的模样。



时间回到2019年3月，我刚入职的时候。从数字录入，行程单填写，流程的语言组织，到车辆的调度，洗消流程规范指导，从人员生产安全到车辆的生物安全等，领导都给予详细的指导。后来，我熟练掌握了所有的工作流程，开始走上洗消站管理岗位。除了本职工作，我还注意关心同事的情绪状态。有一次，黄石洗消站一名洗车工何吉萨（四川人）走到我面前，有些垂头丧气。我估摸着有什么矛盾或事情。他嘴上说没事，但眼泪却掉了下来。经过了解我才知道，原来是与其他同事因为语言沟通问题造成了误会。为化解矛盾，我组织大家团建聚餐，通过敞开心扉、开诚布公，误会得到消除，这也使我获得满满的成就感！

2020年新冠疫情，大年三十上午10点，全省封城。大年初三，我简单收拾几件衣服，从黄石辗转几种交通工具到达黄石洗消站共10公里的路程。接下来的日子，我们同刘伟总、其他同事及车辆承运商一起大战54天，克服重重障碍，顺利将35000多头猪苗转到养殖户，圆满完成任务。刘伟总说，只要母猪场有计划用车，我们就坚决配合，其他困难由物流洗消部来完成！

2021年猪价行情低迷，公司遇到了资金周转困难，于是我带领大家一起降本增效。我们从用水，用电到物资采购，能省则省，秉持节约原则，从点滴做起，减少浪费以及损耗维修。对于公司来说，人人节约一滴水，积少成多，就是对公司的一种降本增效。

时光如梭，恰似弹指间，虎年已至，也是我的本命年。我会一如既往的拼搏和奋斗，做最美的自己，最坚强的自己，我将与我的团队一起为公司提供合格的车辆和运输保障！

(汉世伟 鄂湘赣大区 物流洗消部 蔡爱珍)

## 国际劳动妇女节的诞生

国际劳动妇女节（International Women's Day，缩写IWD），又被称为“国际妇女节”、“三八节”和“三八妇女节”。是在每年的3月8日为庆祝妇女在经济、政治和社会等领域作出的重要贡献和取得的巨大成就而设立的节日。

在不同的地区，庆祝的重点有所不同，从普通的庆祝对女性的尊重、欣赏和爱到庆祝女性在经济、政治及社会领域的成就。由于这个节日一开始是社会主义女权主义者发起的政治事件，这个节日和众多国家的文化都有融合，主要在社会主义国家。

国际妇女节是全世界许多国家都庆祝的节日。这一天，妇女们作出的成就得到肯定，无论她们的国籍、民族、语言、文化、经济状况和政治立场如何。自设立之初，国际妇女节为发达国家及发展中国家的妇女开启了一个新天地。日益发展壮大的国际妇女运动，通过联合国四次妇女问题全球会议得以加强，国际妇女节纪念活动已成为一个争取妇女权利和妇女对政治经济事务的参与的集结令。

#### 节日起源

在联合国介绍国际妇女节的网页上，把“三八”国际妇女节的起源归因于20世纪初期一系列的妇女运动大事，这些事件包括：1909年，美国社会党人将2月28日定为全国妇女日；1910年，第二国际哥本哈根会议上以克拉拉·蔡特金为首的来自17个国家的100余名妇女代表筹划设立国际妇女节，但未规定确切的日期；1911年3月19日，奥地利、丹麦、德国和瑞士等国超过100万妇女集会庆祝国际妇女节；1913年2月的最后一个周日，俄罗斯妇女以示威游行的方式庆祝了她们国际妇女节；1914年3月8日，欧洲多国妇女举行反战示威游行；1917年3月8日（俄历2月23日），为纪念在一战中丧生的近200万俄罗斯妇女，俄罗斯妇女举行罢工，拉开了“二月革命”的序幕，4天后，沙皇被迫退位，临时政府宣布赋予妇女选举权。

20世纪初这一系列发生在欧洲和美洲的社会主义女权运动共同促成了“三八”国际妇女节的诞生。



《“三八”国际劳动妇女节七十周年》邮票

## “最美女神”征稿活动精选

(排版设计: 王星驰)

时间飞逝, 岁月如梭, 转眼间我到天邦已有四年。在这四年多的时间里, 在领导的关心和帮助下, 经过认真学习和努力工作, 我从最初的原料核算员一路成长, 现在到了盱眙工厂数据管理岗位, 负责每日经营报表整理以及各项生产数据的监管纠偏工作。

从最初部门内勤到目前参与工厂管理, 在整个转变过程中, 我钻研学习, 敢于挑战, 热衷奉献和传递工作经验, 不断培养新人, 包括原料核算员2人、数据统计员4人; 在日常工作中, 我通过对生产车间数据的监控, 实现数据录入准确率100%、及时率100%; 通过规范性的交接流程和数据分析, 我多次成功避免了车间数据管控风险事故的发生。

回想在天邦的工作历程, 既有辛酸、也有快乐。过去四年的风风雨雨一一浮现在眼前。我非常感谢领导和同事们对我的信任、支持和栽培, 让我得到了宝贵的工作经验和社阅历。在今后的工作中, 我会继续认真工作, 积极主动, 不断充实自己, 端正态度, 改进方法, 广泛汲取各种知识, 在实践中检验所学技能, 查漏补缺, 为公司发展贡献自己的力量和智慧。

(拾分味道 生鲜中心 盱眙工厂生产科 刘雅)



我是一名软件开发工程师, 2021年8月23日加入天邦食品信息部。在天邦, 我得到了岗位专业训练, 见证了团队的艰苦奋斗, 不知不觉, 我已入职超半年, 感慨良多。

临泉工厂年前系统上线的那段日子, 开发人员直至凌晨还在工厂调试地磅设备和网络系统。从最开始赴盱眙工厂调研, 到加工中心系统上线, 每个人都在不停忙碌。尽管寒风刺骨, 我们仍背着电脑深入工厂调研和进行系统测试, 听取用户对系统的需求, 往往直至深夜依然可以看见开发小哥忙碌的身影。从标签设计到打出第一张正式的追溯标签, 过程是艰苦的, 但大家非常兴奋。

上线初期, 由于系统的不稳定性, 我们要面对财务、生产、销售、仓储部门的“四面夹击”, 可谓夹缝求生。好在, 我们挺了过来! 系统在年前上线投入使用, 上线仓促, 问题颇多, 加班是常态。钉钉群凌晨一两点, 甚至三四点还时常弹出消息。有人开玩笑说: “真担心明天就睁不开眼睛。”工厂的气味比较重, 但又必须进入车间调研, 大家还是硬着头皮上。就这样, 工作的充实感填补了疲惫感, 我们“痛并快乐着”。

(拾分味道 信息化中心 王芳)



目前我们鄂湘赣大区内退休返聘的人员共计51人, 女性占比达到92%, 这足以看出: 强悍的中国女性在承担生儿育女重任的同时, 在工厂、在学校、在企业、甚至是在工地, 都承担着不逊于男人的责任。

在天邦有一群女神, 为保证猪群健康, 她们以场为家。在驻栋期间, 衣食住行都和“二师兄”在一起。但在看到新生命诞生的那一刻, 欣喜的心情和天然的爱母让她们全然忘记工作的辛劳。为保障生物安全, 爱美的她们在场内能用的护肤品极其有限。但正所谓“秋水满震泽, 天然出芙蓉”, 她们的美好精心呵护“二师兄”的成长中绽放。还有为了监测猪群健康, 在实验室忙碌不停的检测员们, 为了第一时间报告检测结果, 她们始终做到24小时待命……这种故事数不胜数。不论是年方二八, 还是年近五旬, 都无愧天邦“最美女神”的称号。

最后祝我们所有天邦的女神们妇女节快乐!



(汉世伟 鄂湘赣大区 人力资源部 刘华云)

作为一名外勤, 保质保量地完成工作是我的主要任务。这份工作发挥了协调左右、联系内外的纽带作用。

首先, 我要按时、按需对公司主要物资、五金配件等进行申购并把物品的价格信息及时提供给场长审核。在京东采购物资时, 做到货比三家, 为了降低成本, 做到询价、比价、议价、从中选择最合适的供应商, 购买到质优价廉的物资。其次, 在每周四申报饲料计划时, 我要与生产区负责人内部人员和对外加工厂做好有效沟通, 跟进对接, 做到饲料的及时供给。



(汉世伟 东德大区 德州二场 杨盼盼)

我是一名检测员, 我于2022年1月1日入职阜阳天邦食品有限公司, 从事化验室主任岗位。3月1日, 我顺利通过阜阳天邦食品有限公司人事部组织的转正述职。

1月份阜阳天邦食品有限公司筹备投产开业事宜, 我积极参与了临时化验室的选址、设计、建设, 通过了安徽省畜牧局组织的肉品专家团队的验收, 并且多次通过临泉县相关部门的检查, 很荣幸能为公司1月12日顺利取得生猪定点屠宰证做出贡献。

为配合公司1月25日顺利投产, 我夜以继日地进行化验室投入使用的准备工作, 从设备试剂的采购跟进, 人员的招聘与培训, 制度建设等等, 我付出了大量的汗水。到1月25日公司屠宰当日, 临泉县畜牧部门对工厂全过程质量检验、化验室相关项目的检查, 均达到要求, 这让我的努力得到了回报。

在我的带领下, 化验室已能够进行正常检测项目的开展, 并实现了在线同步抗生素检测和诗华猪肺检测, 目前在配合工厂实现红脏跟白条的追溯对接。今后希望我能利用我的专业知识为天邦食品安全保驾护航。

(拾分味道 生鲜中心 临泉屠宰厂品管科 康玉玉)



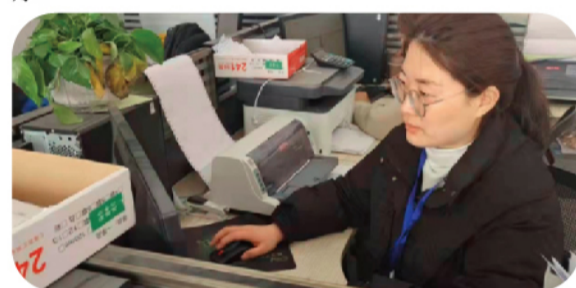
我是天邦菏泽七场的一名产房技术员, 这是我大学毕业后的第一份工作。我在学校学习到了扎实的书本知识, 可实际上接触猪的机会很少。我们解剖过猪, 了解它的身体结构, 在学习了猪的疾病后, 我清楚地知道治疗手段, 却一直没能真正的实践。是天邦给了我这次机会, 让我接触到了生猪, 把在学校学到的知识得到了真正的运用, 曾经疑惑的问题在与前辈的沟通中也得到了解答。俗话说, 读万卷书不如行万里路, 在天邦也是一样。在菏泽七场这段时间, 我通过实践, 学习到了生物安全知识、如何防非、如何配种、如何治疗不同症状的猪病等一系列知识。

当然, 当我自己成功治疗生猪时, 或成功配种时, 这种成就感是不能言说的。天邦的同事也很友爱, 让我感觉很温暖! 虽然我在天邦的工作时间还不长, 但相信以后的工作中, 通过我的努力能够学到更多的知识。



(汉世伟 秦河大区 菏泽七场 王佳璇)

我是生产科的一名员工, 去年4月份我加入阜阳天邦这个大家庭。我从小白到慢慢熟悉工作流程, 从云牧联系系统到MES系统, 摸索新流程也越来越顺畅, 希望一切都越来越好!



(拾分味道 生鲜中心 利辛屠宰厂生产科 张敏)

在这五年的工作中, 我坚守岗位, 即便是节假日, 只要公司需要我, 我就能准时到岗。逢年过节我都主动要求留下, 让家远的员工回家过年, 从不抱怨。成为公司一名合格的统计员一直是我的目标, 我会不断提高自己的专业技能, 把技术知识应用到实际的操作中, 认真负责地完成自己的本职工作。

一粒沙中是世界, 一粒水中见人生。虽然工作很辛苦, 但为自己所热爱和追求的事业默默奉献, 再苦再累也心甘情愿。正所谓, 要在平凡的工作岗位上塑造不平凡的精神, 实现自己不平凡的人生价值。

(拾分味道 生鲜中心 盱眙工厂仓储科 朱云)



我是德州猪场分娩舍产房的一名员工。每当要大栏配种时, 一米六的我要跨一米多的实体墙, 对于第一次实践的我来说, 无论是身体还是操作都很困难。即使工作令我有些疲惫, 但是每天晚上与团队一起复盘, 交流操作细节让我感到工作的充实。最终, 84%的受胎率也是对我辛苦付出的成果。



(汉世伟 东德大区 德州一场 高红妮)